



Комитет по информатизации и связи

Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр»



Аналитическая справка

Ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга в 2016 году



Санкт-Петербург
март 2017

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- В 2016 году численность рабочей силы (экономически активного населения) Санкт-Петербурга и уровень участия в рабочей силе, численность занятых и уровень занятости увеличились и достигли наибольших значений, что могло быть обусловлено снижением реальных денежных доходов населения.
- В IV квартале текущего года уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) сохранился равным 1,6%, это по-прежнему самый низкий показатель среди субъектов Российской Федерации.
- Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места, заявленная работодателями в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга, на конец 2016 года сократилась на 21,5% по сравнению с потребностью на конец предыдущего года.
- С февраля 2016 года, за исключением апреля, реальная заработная плата была выше, чем в соответствующие периоды предыдущего года. В целом за 2016 год реальная заработная плата увеличилась на 3,3%, в 2015 году – снизилась на 7,5%.
- По данным Петростата, на 01.01.2017 просроченная задолженность организаций (без субъектов малого предпринимательства) по заработной плате составила 99,6 млн руб., по сравнению с 01.01.2016 сумма задолженности уменьшилась в 7,6 раза. По данным Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге, на 01.01.2017 сумма просроченной задолженности по заработной плате 33 организаций составила 365,0 млн руб.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель – определение основных тенденций развития рынка труда в Санкт-Петербурге

Задачи:

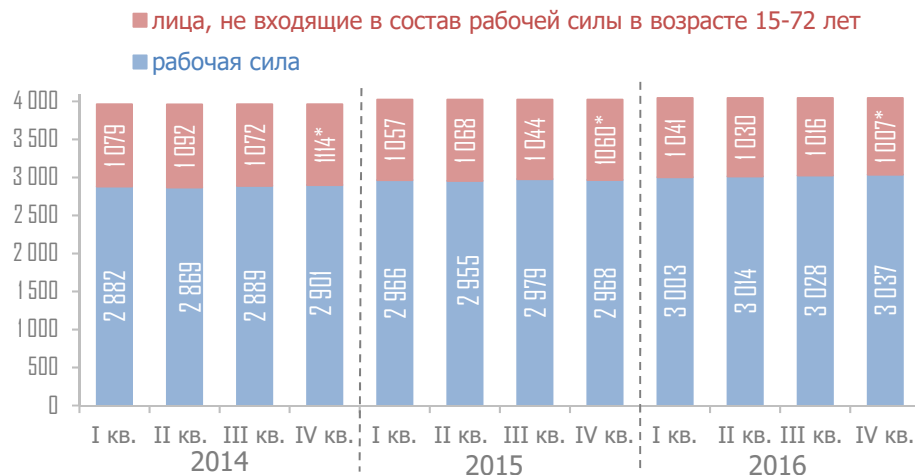
- проанализировать динамику рабочей силы;
- представить динамику и отраслевую структуру средней численности работников организаций;
- отразить состав и динамику численности работников, занятых неполное рабочее время;
- исследовать движение рабочей силы по видам экономической деятельности;
- оценить потребность в работниках со стороны организаций;
- представить ситуацию с трудовой миграцией;
- проанализировать динамику численности безработных;
- отразить возрастную структуру зарегистрированных безработных;
- представить отдельные показатели рынка труда по районам Санкт-Петербурга;
- отразить динамику реальной заработной платы;
- представить дифференциацию номинальной заработной платы по видам экономической деятельности;
- отразить динамику просроченной задолженности по заработной плате.

Источники данных:

- Федеральная служба государственной статистики РФ (Росстат);
- Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат);
- Информационные ресурсы государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Интегрированная система информационно-аналитического обеспечения деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (ИС ИАО);
- Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН);
- Министерство внутренних дел Российской Федерации (МВД России);
- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России);
- Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге (ГИТ СПб).

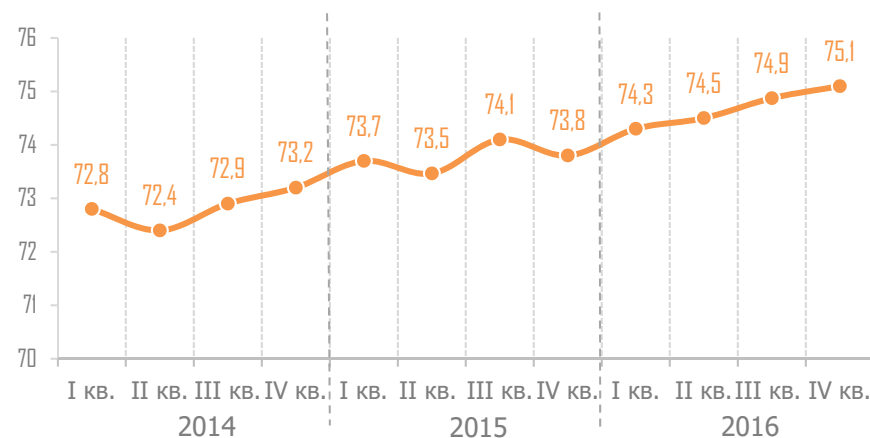
РАБОЧАЯ СИЛА И ЗАНЯТОСТЬ

Численность рабочей силы и лиц, не входящих в состав рабочей силы, тыс. чел.



* Оценка Санкт-Петербургского информационно-аналитического центра.

Уровень участия в рабочей силе, %



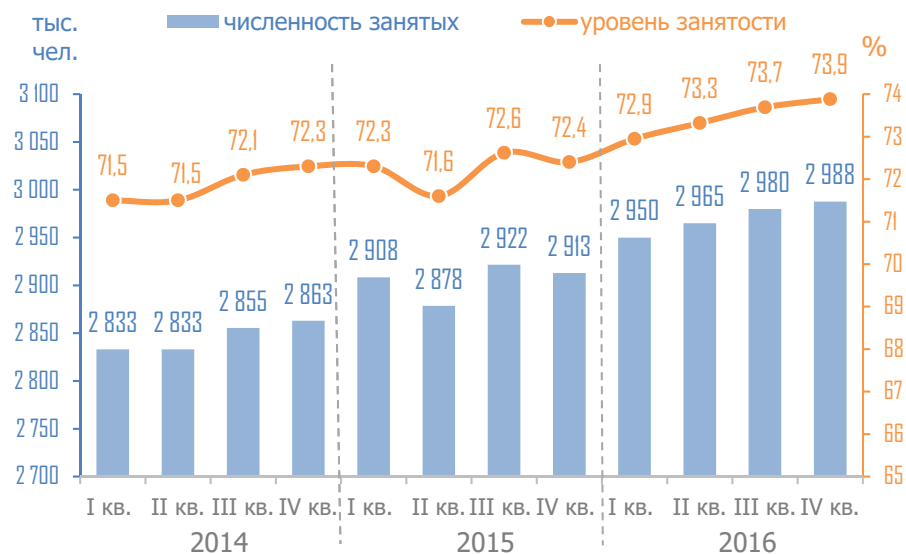
В течение 2016 года численность рабочей силы (экономически активного населения) и уровень рабочей силы, численность занятых и уровень занятости неуклонно увеличивались. Вход на рынок труда для части населения мог быть обусловлен снижением реальных денежных доходов.

В 2016 году численность рабочей силы составила 3 020,3 тыс. чел., по сравнению с 2015 годом она возросла на 53,1 тыс. чел., или 1,8% (в 2015 году к предшествующему году – на 82,1 тыс. чел., или 2,8%).

Уровень участия в рабочей силе составил 74,7%, на 0,9 п.п. больше, чем в 2015 году (аналогичный рост наблюдался в 2015 году к 2014 году). Численность занятых увеличилась до 2 970,5 тыс. чел., на 65,2 тыс. чел., или 2,2%, к предыдущему году (в 2015 году прирост составил 59,2 тыс. чел., или 2,1%).

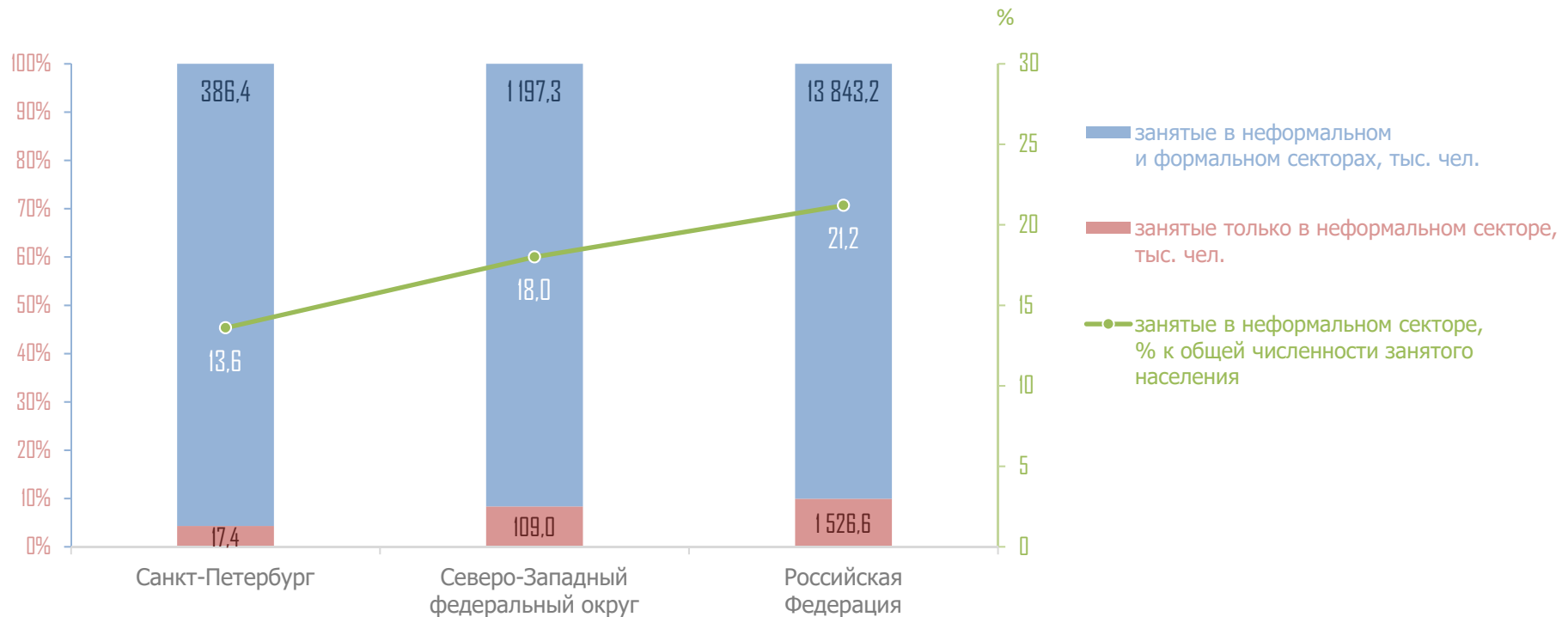
Уровень занятости населения составил 73,5%, по сравнению с предыдущим годом значение показателя увеличилось на 1,2 п.п. (в 2015 году к 2014 году – на 0,4 п.п.).

Численность занятых и уровень занятости



НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Занятые в неформальном секторе экономики по типу занятости в 2016 году



По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, регулярно проводимого Росстатом, численность занятых в неформальном секторе экономики 2016 году составила 403,8 тыс. чел. Основную долю (95,7%, 386,4 тыс. чел.) занимали занятые, имеющие работу только в неформальном секторе, остальные совмещали формальную деятельность с неформальной. Для подавляющего большинства (97,2%) занятых в формальном и неформальном секторах работа в неформальном секторе была дополнительной.

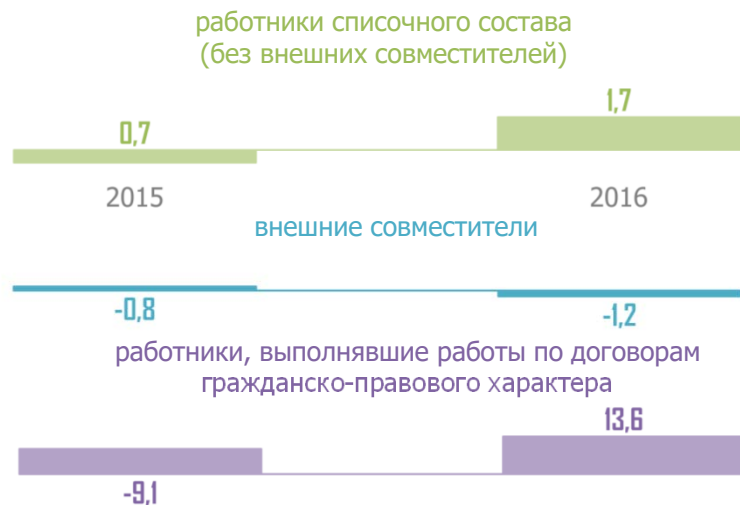
Уровень неформальной занятости в Санкт-Петербурге составил 13,6% от общей численности занятых, в Северо-Западном федеральном округе – 18,0%, в целом по стране – 21,2%.

Стоит отметить, что масштабы неформального сектора, вероятно, занижены, так как процесс измерения неформальной занятости достаточно сложен, и среди лиц, не входящих в состав рабочей силы, безработных или даже занятых (совмещающих официальную работу с неофициальной), могут быть те, чья деятельность можно отнести к скрытой (не наблюдаемой официальной статистикой) занятости.

Примечание. Занятые в неформальном секторе – лица, которые в течение обследуемого периода были заняты по меньшей мере в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принято отсутствие государственной регистрации в качестве юридического лица.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Динамика численности работников организаций* в 2016 году, % к предыдущему году



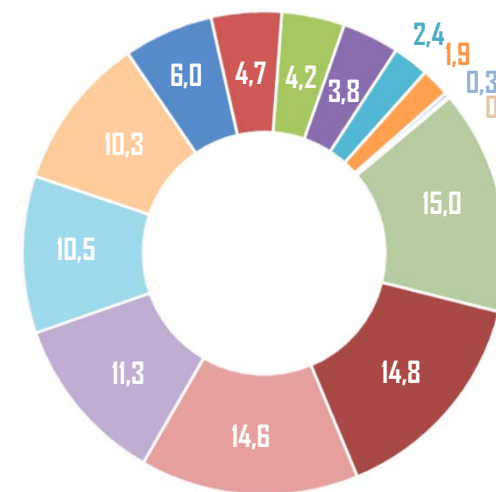
* Без учета субъектов малого предпринимательства.

Средняя численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в 2016 году составила 1 474,8 тыс. чел., в том числе работников списочного состава (без внешних совместителей) – 95,0% от общего числа работающих, внешних совместителей и выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера – по 2,5%. Прирост численности работников по отношению к предыдущему году составил 1,8% за счет роста численности работников списочного состава (на 1,7%) и выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера (на 13,6%).

Снижение средней численности работников наблюдалось в организациях 8 из 14 видов экономической деятельности, это «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (на 7,2%), «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (6,1%), «финансовая деятельность» (5,6%), «строительство» (2,4%), «государственное управление»** (1,9%), «транспорт и связь» (1,5%), «обрабатывающие производства» (0,8%), «образование» (0,3%).

Существенная доля работников (44,4%) сконцентрирована в трех видах экономической деятельности: «обрабатывающие производства» (15,0%), «операции с недвижимым имуществом» (14,8%) и «образование» (14,6%).

Структура средней численности работников по видам экономической деятельности в 2016 году, %**



- обрабатывающие производства
- операции с недвижимым имуществом
- образование
- здравоохранение
- транспорт и связь
- оптовая и розничная торговля
- государственное управление
- предоставление прочих услуг
- строительство
- финансовая деятельность
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- гостиницы и рестораны
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство
- другие виды экономической деятельности

** По «чистым» видам экономической деятельности без учета субъектов малого предпринимательства. Здесь и далее используются краткие наименования видов экономической деятельности: оптовая и розничная торговля – «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования»; операции с недвижимым имуществом – «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг»; здравоохранение – «здравоохранение и предоставление социальных услуг»; государственное управление – «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование»; предоставление прочих услуг – «предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг».

СПРОС НА РЫНКЕ ТРУДА

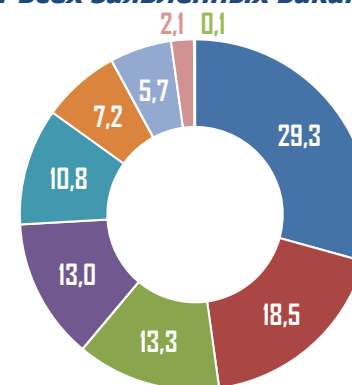
Потребность в работниках, заявленная 2 918 работодателями в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга, на конец 2016 года составила 42 192 свободных рабочих места, что меньше на 21,5%, чем на конец 2015 года (в конце 2015 года – на 35,2% к значению на конец 2014 года). Наибольшую потребность организации испытывали в «квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и рабочих родственных профессий» (29,3% от всех вакантных должностей, 12,3 тыс. чел.) и «специалистах высшего уровня квалификации» (18,5%, 7,8 тыс. чел.).

В 2016 году наибольшее количество вакантных должностей было заявлено организациями следующих видов экономической деятельности: «операции с недвижимым имуществом» (18,4% от всех заявленных вакансий), «строительство» (12,8%), «транспорт и связь» (12,6%), «оптовая и розничная торговля» (11,3%), «обрабатывающие производства» (11,0%), «здравоохранение» (9,2%).

По данным рекрутингового портала HeadHunter на 30.11.2016, количество вакансий во всех сферах деятельности к 2015 году увеличилось. Самыми востребованными в январе-ноябре 2016 года в Санкт-Петербурге были специалисты в следующих областях: «продажи» (35% от общего числа вакансий), «ИТ, телеком» (16%), «производство» (9%) – и категории «начало карьеры, студенты» (10%).

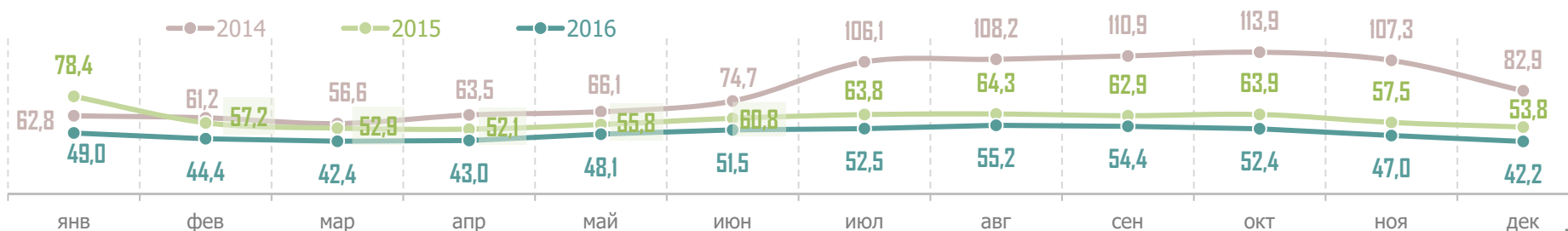
Напряженность на рынке труда (численность незанятых граждан, состоящих на учете в государственной службе занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию) составила 0,58 чел./вак. (в конце 2015 года – 0,44 чел./вак., в конце 2014 года – 0,23 чел./вак.).

Структура заявленной потребности в работниках по профессиональным группам в 2016 году, % от всех заявленных вакансий



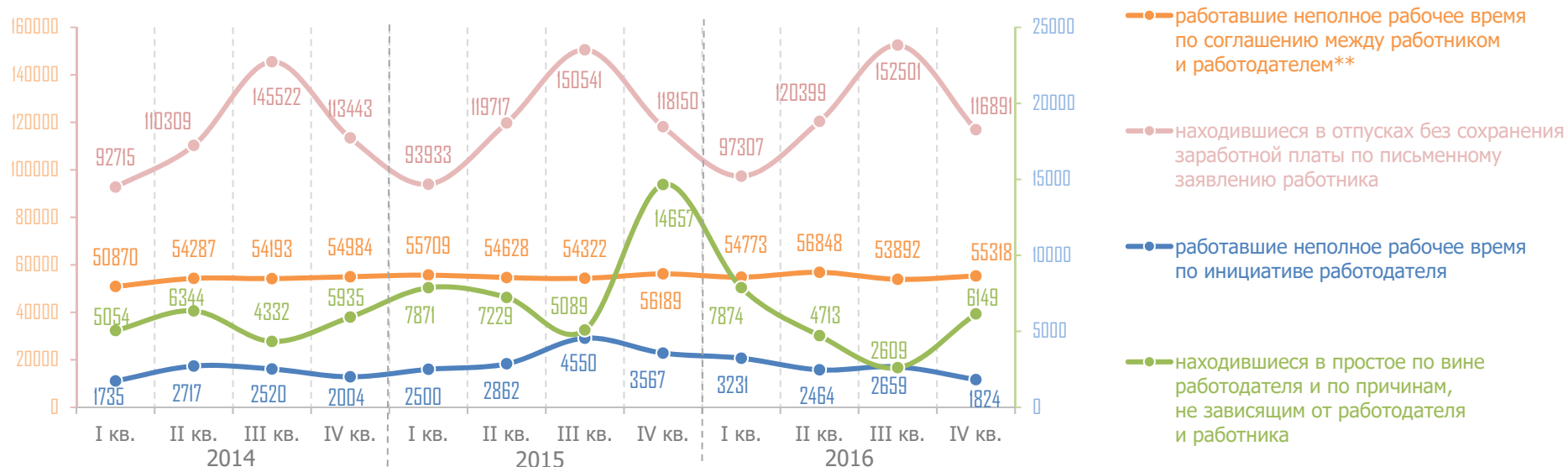
- квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных профессий
- специалисты высшего уровня квалификации
- работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности
- неквалифицированные рабочие
- операторы производственных установок и машин, сборщики и водители
- руководители
- специалисты среднего уровня квалификации
- служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием
- квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства

Потребность в работниках на конец месяца, тыс. чел.



НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Динамика неполной занятости*, чел.



В Санкт-Петербурге численность работников, имевших неполную занятость в IV квартале 2016 года, составила 12% от списочной численности работников на конец квартала, из них 7,9% – сотрудники, находившиеся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника (в аналогичном периоде предыдущего года – 13% и 8,1% соответственно).

По отношению к соответствующему периоду предыдущего года численность работавших неполное рабочее время уменьшилась по всем формам неполной занятости, в аналогичном периоде 2014 и 2015 годов численность работников по всем формам неполной занятости увеличилась.

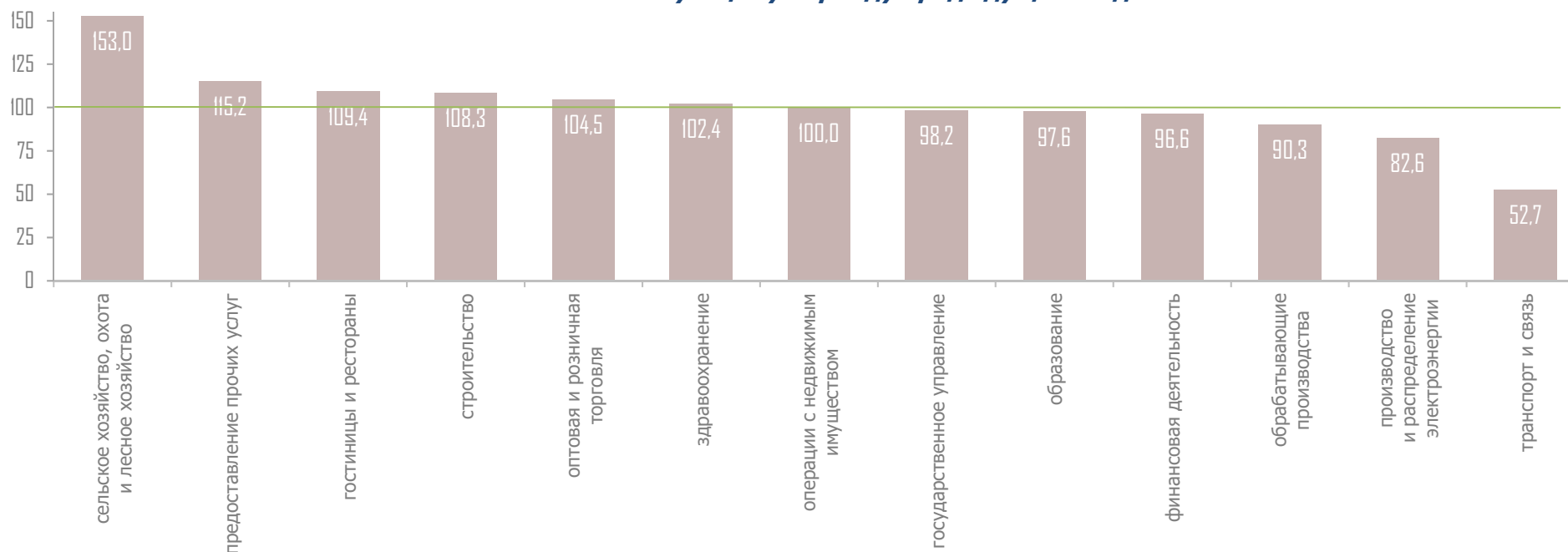
В IV квартале 2016 года наиболее значительно сократилась численность «находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника» (на 58,0%) и работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя (на 48,9%). В аналогичном периоде 2015 года численность по этим формам неполной занятости увеличилась в 2,5 и 1,8 раза соответственно.

* Без учета субъектов малого предпринимательства.

** Учтены работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе неполное рабочее время, или переведенные с согласия работника (имеется заявление или подпись работника на соответствующем документе) на работу на неполное рабочее время, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии со штатным расписанием.

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Динамика неполной занятости* по видам экономической деятельности в IV квартале 2016 года, % к соответствующему периоду предыдущего года



Наибольшая численность занятых неполное рабочее время сосредоточена в обрабатывающих производствах, в IV квартале 2016 года она составила 26,0% от общего числа работников, имевших неполную форму занятости на предприятиях всех видов экономической деятельности (в IV квартале 2015 года – 26,9%). По отношению к аналогичному периоду предыдущего года на предприятиях обрабатывающей промышленности снизилась численность работавших неполное рабочее время по всем формам неполной занятости, кроме находившихся в простое по вине работодателя (в IV квартале 2015 года наблюдалась обратная ситуация).

Численность работников, занятых неполное рабочее время, увеличилась по отношению к аналогичному периоду предыдущего года в организациях (без субъектов малого предпринимательства) 6 из 13 видов деятельности. Наибольший прирост наблюдался по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (более чем в 1,5 раза). Значительно увеличилась численность «находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника» и «находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника» по виду деятельности «строительство» (на 81,2% и 13,0% соответственно) и «находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника» по видам деятельности «гостиницы и рестораны» и «предоставление прочих услуг» (на 19,8% и 14,3% соответственно).

* Без учета субъектов малого предпринимательства. По «хозяйственным» видам деятельности. Учтены работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе неполное рабочее время или переведенные с согласия работника (имеется заявление или подпись работника на соответствующем документе) на работу на неполное рабочее время, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии со штатным расписанием.

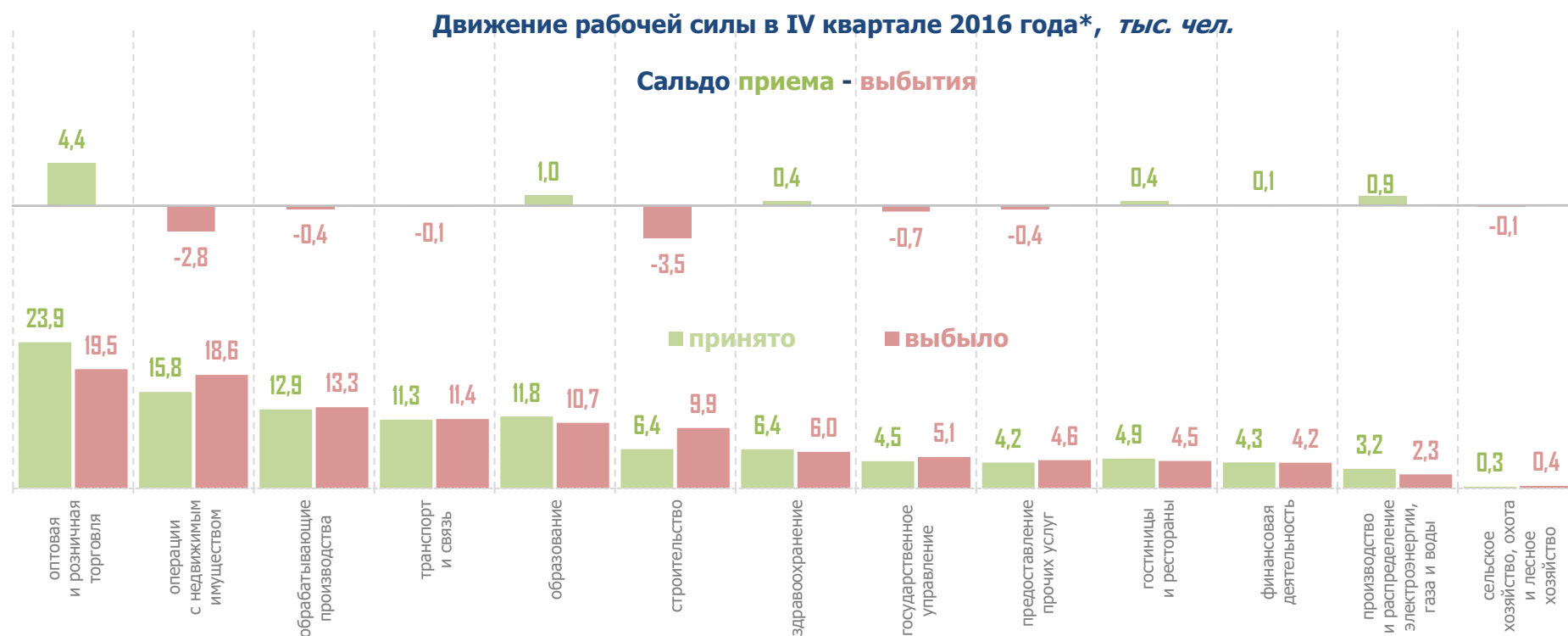
ДВИЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

В IV квартале 2016 года численность принятых и уволенных работников крупных и средних организаций Санкт-Петербурга составила 110,0 и 110,8 тыс. чел. По отношению к соответствующему периоду предыдущего года численность принятых увеличилась на 5,4%, выбывших – уменьшилась на 3,3%; оборот рабочей силы увеличился на 1,9 тыс. чел. (в IV квартале предыдущего года сократился на 3,1 тыс. чел.).

Численность работников, уволенных в связи с сокращением, снизилась на 58,8% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года (в IV квартале 2015 года к IV кварталу 2014 года увеличилась в 2,4 раза).

Численность работников, намеченных к высвобождению в I квартале 2017 года, составила 19,4% от численности намеченных к высвобождению в I квартале предыдущего года (в I квартале 2016 года увеличилась в 2,8 раза к соответствующему периоду предыдущего года).

Секторы экономики, испытывающие наибольшие трудности в сложившейся экономической обстановке, демонстрируют отрицательное сальдо приема-выбытия кадров. В IV квартале 2016 года отрицательное сальдо отмечено в организациях 7 из 13 видов деятельности. Наибольшее превышение численности выбывших над принятыми наблюдалось по видам деятельности «строительство» и «операции с недвижимым имуществом».



* Без учета субъектов малого предпринимательства.

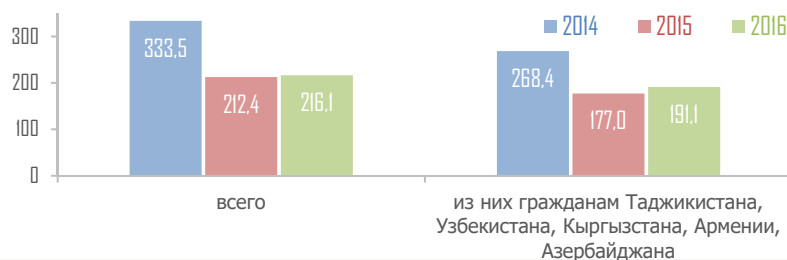
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

По данным Министерства внутренних дел Российской Федерации, в 2016 году в Санкт-Петербурге иностранным гражданам было выдано 7 736 разрешений на работу* и 208 350 патентов**, на 1,7% больше, чем в 2015 году. В 2015 году к 2014 году количество оформленных документов сократилось на 36,3% вследствие сложной экономической ситуации в стране, роста инфляции и безработицы. В 2016 году граждане Таджикистана, Узбекистана, Кыргызстана, Армении и Азербайджана получили 191,1 тыс. патентов, 88,4% от общего количества патентов и разрешений на работу. По сравнению с 2015 годом количество выданных им патентов увеличилось на 14,0 тыс., 7,9%, их удельный вес – на 5,1 п.п., в 2015 году к 2014 году количество патентов снизилось на 91,4 тыс., 34,0%, удельный вес – на 2,9 п.п.

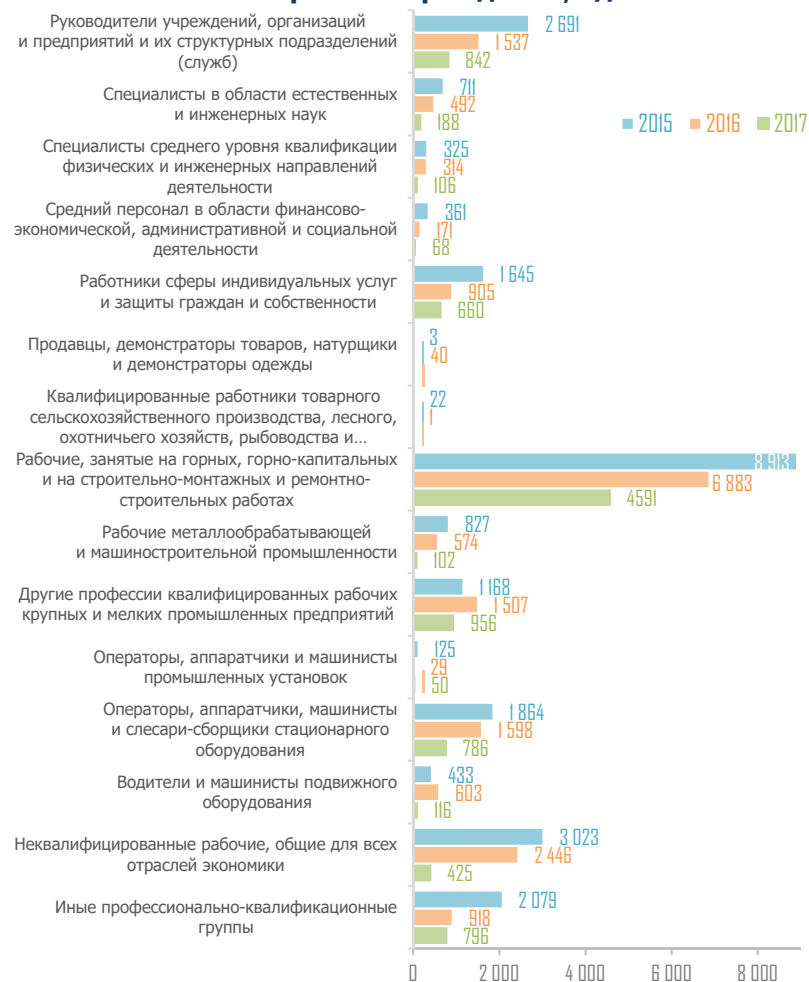
Приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности выдаются в пределах квоты, ежегодно устанавливаемой Правительством Российской Федерации. В 2016 году квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в Санкт-Петербурге составила 18 018, на 25,5% меньше, чем в 2015 году, по Российской Федерации в целом – 213 929, меньше на 22,4%. Наибольшее количество разрешений (38,2% от общего количества) предназначено для рабочих, занятых на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, на 22,8% меньше, чем в 2015 году. Количество разрешений для неквалифицированных работников составило 12,5% от общего количества разрешений, меньше на 19,1%. Потребность в руководителях организаций и их структурных подразделений снизилась на 42,9% и составила 11,1% от общей утвержденной потребности. В 2016 году количество разрешений для водителей и машинистов подвижного оборудования увеличилось на 39,3%, их доля составила 3,3%.

Министерство труда России утвердило на 2017 год квоту на привлечение иностранных работников, прибывающих в страну на основании визы, разрешений на работу, в количестве 177 043 разрешений (82,8% от потребности на 2016 год), в Санкт-Петербург – 9 686 (53,8% от квоты предыдущего года).

Количество выданных иностранным гражданам патентов и разрешений на работу, тыс. ед.



Квоты на разрешения на работу иностранным гражданам, ед.



* Разрешение на работу – документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, и других категорий иностранных граждан в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ, на временное осуществление на территории Российской Федерации трудовой деятельности.

** Патент – документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на временное осуществление на территории субъектов Российской Федерации трудовой деятельности.

БЕЗРАБОТИЦА

В IV квартале 2016 года общая численность безработных (по методологии МОТ) составила 49,2 тыс. чел., на 11,1%, 6,2 тыс. чел., меньше, чем в аналогичном периоде предыдущего года (в IV квартале 2015 года к IV кварталу 2014 года увеличилась на 17,2 тыс. чел., 44,9%). Уровень безработицы с II квартала 2016 года сохранялся равным 1,6% (в IV квартале 2015 года составил 1,9%, в IV квартале 2014 года – 1,3%).

Численность зарегистрированных безработных на конец декабря 2016 года снизилась до 11 761 чел., на 12,7% к концу предыдущего года (в конце 2015 года к концу 2014 года увеличилась на 30,3%). Уровень зарегистрированной безработицы уменьшился до 0,40% от численности рабочей силы (в конце 2015 года составил 0,47%, в конце 2014 года – 0,36%).

Разрыв общей численности безработных и численности незанятых граждан, состоящих на учете в государственной службе занятости населения, обусловлен организационными и финансовыми возможностями институтов занятости, осуществляющих деятельность по поддержке безработных. Одной из причин таких различий является низкая привлекательность поддержки, оказываемой безработным со стороны государства*. Кроме того, затруднена сама процедура получения статуса безработного**. На разрыв между двумя показателями также влияют существующие различия в возрастных границах (к официально зарегистрированным безработным могут относиться лица от 16 лет до приобретения права на пенсионное обеспечение, в то время как возрастные границы для отнесения к безработным по методологии МОТ – от 15 до 72 лет).

В 2016 году из числа обратившихся в государственную службу занятости населения нашли работу 63 343 чел. (в 2015 году – 60 897 чел.). Количество обращений граждан о предоставлении государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы составило 120 781 (в 2015 году – 114 559).

* Максимальная (4900 руб.) и минимальная (850 руб.) величины пособия по безработице в Российской Федерации остаются неизменными с 2009 года.

** Одним из формальных признаков, препятствующих присвоению статуса безработного, служит отказ в течение 10 дней после обращения в органы занятости от двух предложенных вариантов подходящей работы. Помимо того, что подходящей может оказаться работа, обеспечивающая непривлекательный заработок, для определенных категорий граждан подходящей является любая работа, отвечающая нормам трудового законодательства (для граждан: впервые ищущих работу (ранее не работавших) и не имеющих профессии; уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия; прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законом порядке; стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва и др.). Это повышает вероятность того, что предпочтение предложенных вариантов будет нежелательным для безработного, являясь поводом для отказа ему в содействии.

Динамика численности безработных, тыс. чел.



* Численность зарегистрированных безработных – численность населения, обратившегося в учреждения государственной службы занятости населения и поставленного на учет с присвоением официального статуса безработного. Статус безработного определен Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

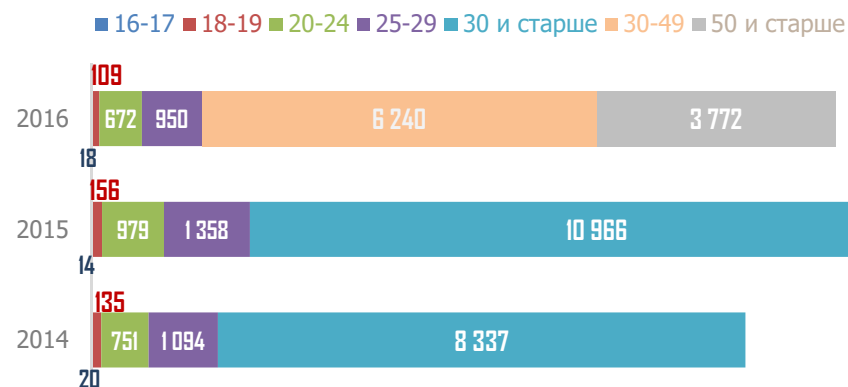
** Общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, определяется во всем мире на основе специальных выборочных обследований рабочей силы. В рамках этих обследований безработным признается человек, который отвечает одновременно трем критериям: у него нет работы, он ищет работу и готов к ней приступить.

БЕЗРАБОТНЫЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

По данным Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на конец 2016 года численность зарегистрированных безработных до 30 лет снизилась по сравнению с предыдущим годом на 758 чел., 30,2%, и составила 1 749 чел., их удельный вес среди зарегистрированных безработных уменьшился на 3,7 п.п., до 14,9% (на конец 2015 года численность увеличилась на 25,4%, удельный вес снизился на 0,7 п.п.).

На конец 2016 года численность зарегистрированных безработных от 30 лет снизилась на 954 чел., 8,7%, к концу предшествующего года и составила 10 012 чел. (на конец 2015 года к концу 2014 года увеличилась на 31,5%). Удельный вес зарегистрированных безработных от 30 до 49 лет составил 53,1%, от 50 лет – 32,1%. Удельный вес зарегистрированных безработных от 30 лет увеличился на 3,7 п.п. к концу предыдущего года (на конец 2015 года к концу 2014 года – на 0,7 п.п.).

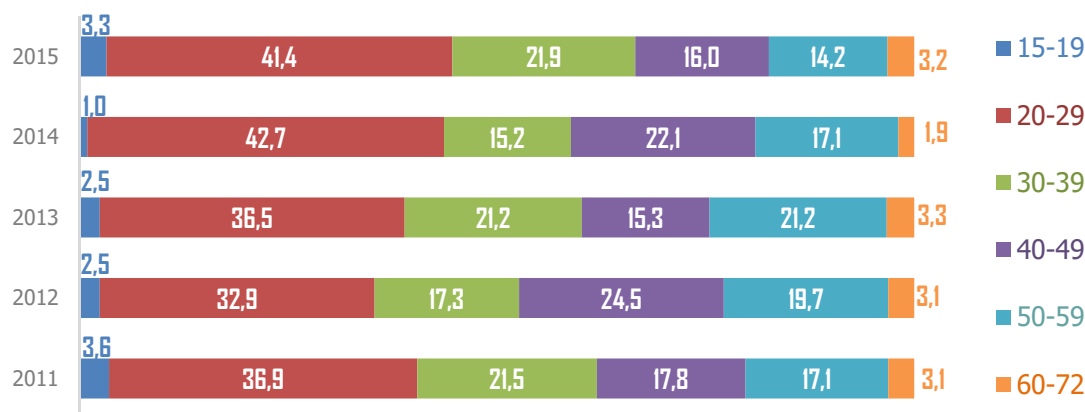
Численность зарегистрированных безработных по возрастным группам на конец периода, чел.



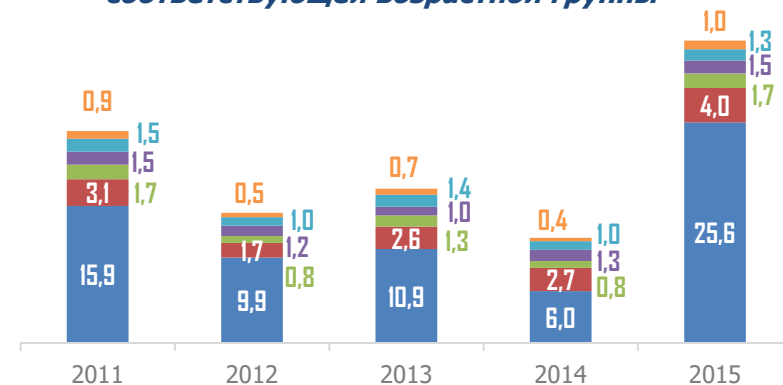
Удельный вес безработной молодежи до 30 лет от общей численности безработных увеличился с 40,5% в 2011 году до 44,7% в 2015 году за счет уменьшения доли безработных старших возрастных групп. Удельный вес молодежи с учетом группы от 30 до 39 лет достиг в 2015 году 66,6% (в 2011 году – 62,0%, в 2014 году – 58,9%). Средний возраст безработных снизился с 35,9 года в 2011 году и 38 лет в 2012 году до 34,5 года в 2015 году.

Наибольший уровень безработицы наблюдался среди молодежи в возрасте 15-19 лет: в 2015 году он составил 25,6%, в 2011-2014 годах менялся значительно – от 15,9% в 2011 году до 6,0% в 2014 году. Уровень безработицы среди молодежи 20-29 лет увеличился с 3,1% в 2011 году и 1,7% в 2012 году до 4,0% в 2015 году. Уровень безработицы среди старших возрастных групп в 2015 году приблизился к максимальным значениям, наблюдавшимся в 2011 году.

Безработные по возрастным группам, %



Уровень безработных по возрастным группам, % от численности рабочей силы соответствующей возрастной группы



ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА ПО РАЙОНАМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

По данным Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в 2016 году (до конца отчетного периода – 27.12.2016) наибольшее число граждан из обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга было трудоустроено в Адмиралтейском районе (19,3%), наименьшее – в Колпинском (9,0%). Похожее распределение наблюдалось в предыдущем году (на 27.12.2015 в Адмиралтейском районе отношение составило 21,6%, в Колпинском – 9,6%, Кронштадтском – 10,2%).

Обратившиеся за содействием в поиске работы и трудоустроенные в 2016 году



На 27.12.2016 наибольшее число безработных было зарегистрировано в Невском (1 613 чел.), Приморском (1 203 чел.), Красносельском (1 086 чел.) и Фрунзенском (1 047 чел.) районах. Напряженность на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости населения Санкт-Петербурга, в расчете на одну вакансию) была выше в Красносельском (1,90 чел./вак.), Кронштадтском (1,82 чел./вак.) и Пушкинском (1,72 чел./вак.) районах. По сравнению с ситуацией на 27.12.2015 напряженность на рынке труда возросла в 11 из 18 районов города, больший прирост произошел в Кировском, Пушкинском и Курортном районах.

Численность зарегистрированных безработных и напряженность на рынке труда на конец отчетного периода



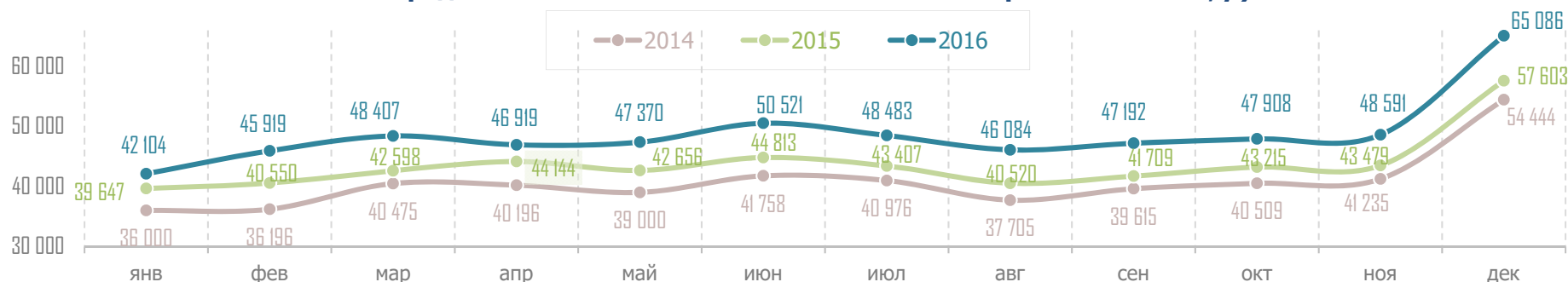
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

По предварительным данным, в 2016 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Санкт-Петербурге составила 48 684 руб., на 10,5% больше, чем в предыдущем году, в 2015 году к 2014 году она увеличилась на 8,6%.

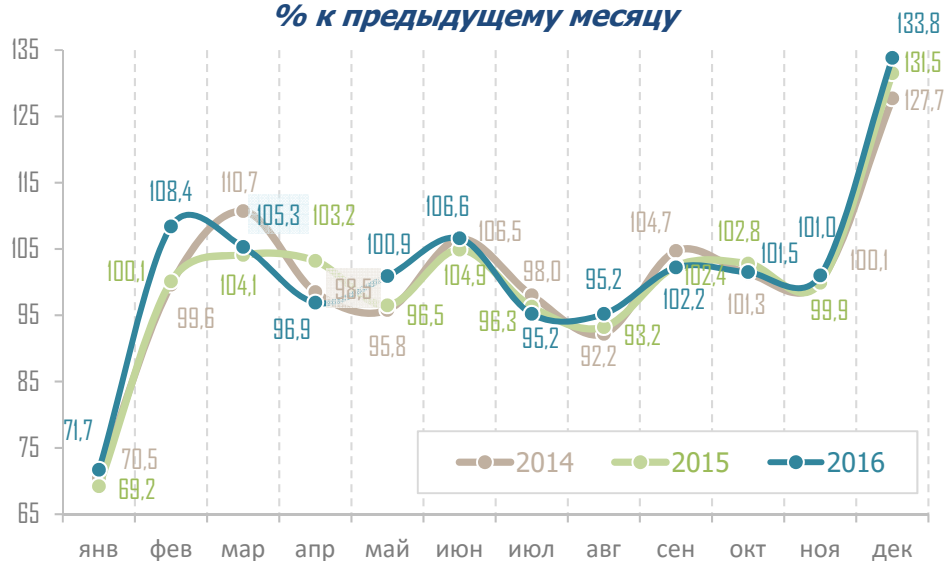
Темп роста номинальной заработной платы с июня превысил уровень аналогичного периода предыдущего года, в предшествующие месяцы, за исключением марта, наблюдалась обратная ситуация.

С февраля, за исключением апреля, реальная заработная плата была выше уровня соответствующего периода предыдущего года. В целом за 2016 год она увеличилась на 3,3%, в предыдущем году снизилась на 7,5%.

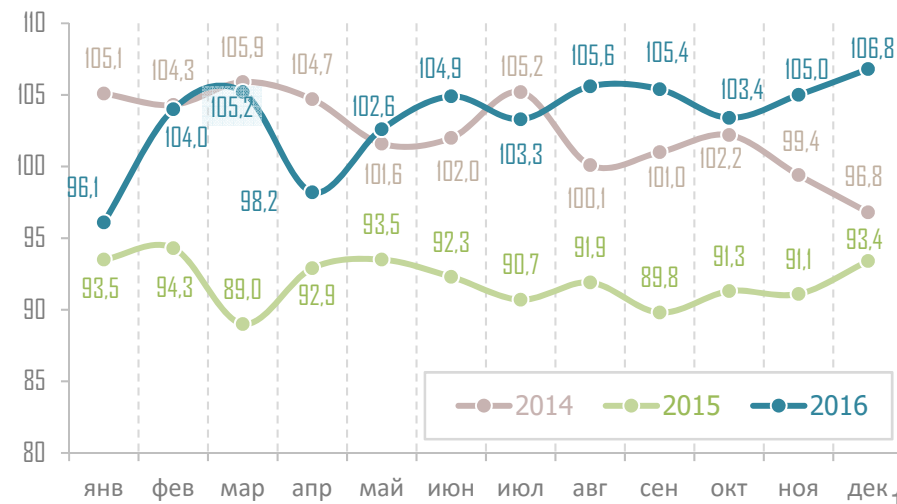
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, руб.



Динамика реальной заработной платы, % к предыдущему месяцу



Динамика реальной заработной платы, % к соответствующему месяцу предыдущего года



ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ *по видам экономической деятельности*

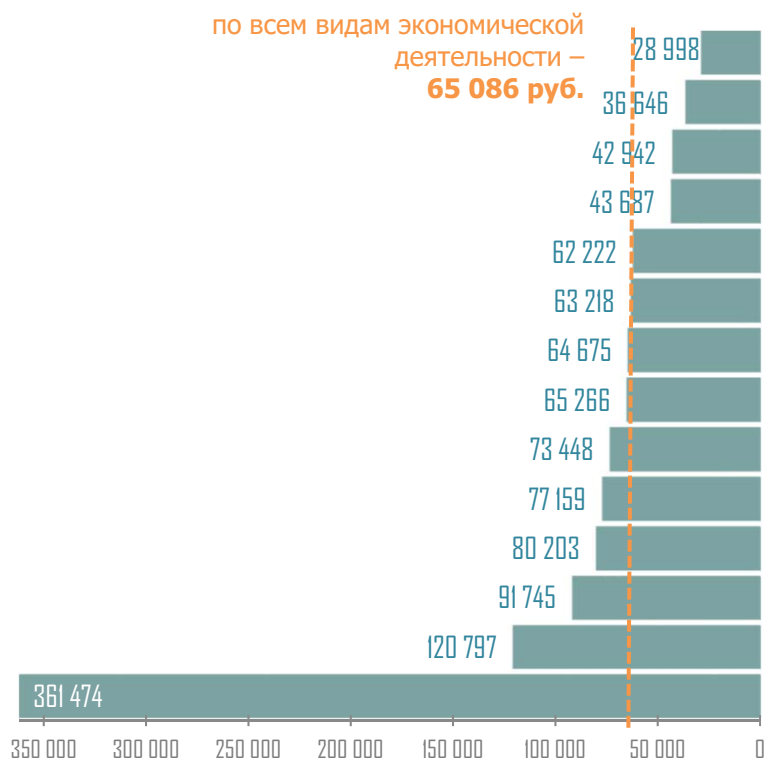
Сохраняются существенные различия в уровнях оплаты труда работников по видам экономической деятельности. Уровень среднемесячной номинальной заработной платы в декабре 2016 года сохранялся наименьшим у работников по виду деятельности «гостиницы и рестораны», составив 28 998 руб., 44,6% от среднего значения номинальной заработной платы по всем видам экономической деятельности.

Самая высокая заработная плата по-прежнему наблюдается по виду экономической деятельности «добыча полезных ископаемых» – выше средней заработной платы по всем видам экономической деятельности в 5,6 раза, в декабре 2016 года она составила 361 474 руб.

В декабре 2016 года по сравнению с декабрем предыдущего года среднемесячная номинальная заработная плата повысилась по всем видам экономической деятельности, кроме заработной платы работников, занятых в сферах «начального профессионального образования» (84,0% от уровня декабря 2015 года) и «предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (92,3%).

Наибольший рост заработной платы произошел по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» (в 2,5 раза).

Средняя номинальная начисленная заработная плата по видам экономической деятельности, руб.



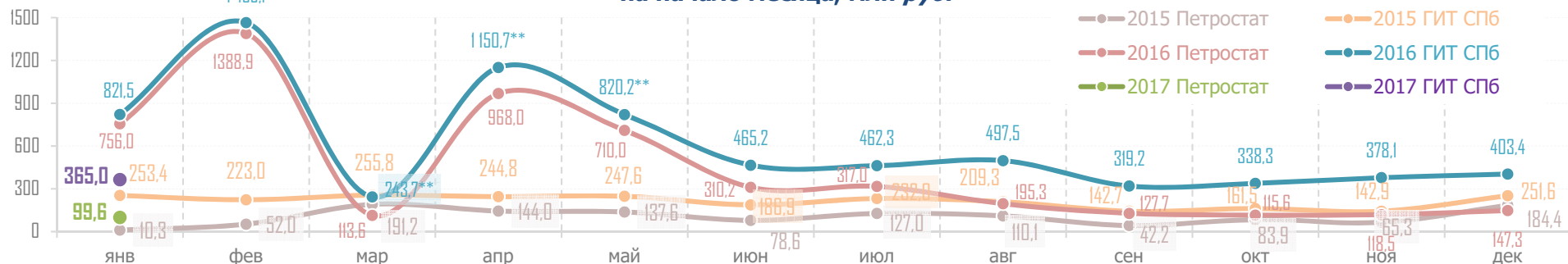
Численность работников организаций* по видам экономической деятельности, тыс. чел.



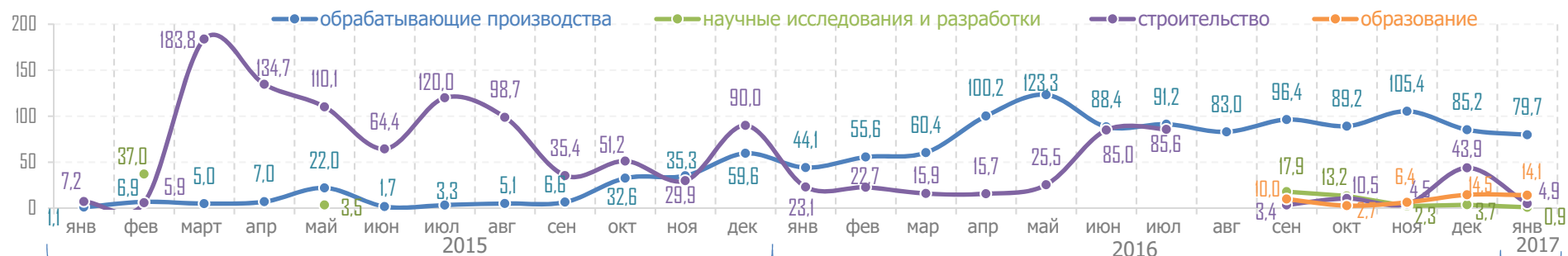
* Без учета субъектов малого предпринимательства.

ПРОСРОЧЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Просроченная задолженность организаций* по заработной плате
на начало месяца, млн руб.



по видам экономической деятельности (по данным Петростата)



По данным Петростата, по состоянию на 01.01.2017 общая сумма просроченной задолженности по заработной плате организаций наблюдаемых видов экономической деятельности* (без субъектов малого предпринимательства) составила 99,6 млн руб. перед 1 410 работниками, по отношению к 01.01.2016 сумма задолженности уменьшилась в 7,6 раза. Наибольшая задолженность в размере 79,7 млн руб. (80% от суммарной задолженности организаций) перед 1 051 работником приходилась на предприятия обрабатывающей промышленности. Задолженность сохранялась у АО «Завод «Лиссант» (75,1 млн руб. перед 892 работниками), ОАО «Головной завод» (1,3 млн руб. перед 63 работниками). На 01.01.2017 ЗАО «Трест Ленмостстрой» не выплатило 4,9 млн руб. 148 работникам. Задолженность организаций образования увеличилась до 14,1 млн руб. (14% общей суммы задолженности организаций перед 179 работниками); это НОУЧ ВПО «Санкт-Петербургский институт управления и права», АНО ВО «Северо-Западный открытый технический университет», ЧОУ ВО «Невский институт языка и культуры».

По данным Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге (ГИТ СПб), на 01.01.2017 сумма просроченной задолженности по заработной плате 33 организаций перед 5 278 работниками составила 365,0 млн руб. По данным проверок ГИТ СПб, наибольшую задолженность имели АО «НПФ «ТИРС» (сохранялась задолженность в размере 56,7 млн руб. перед 644 работниками), ООО «АС-Инжиниринг» (37,2 млн руб. перед 368 работниками) и ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация» (37,7 млн руб. перед 187 работниками).

* Данные Петростата представлены по кругу организаций (без субъектов малого предпринимательства) 21 вида экономической деятельности, в том числе: сельское хозяйство, лесозаготовки, рыболовство и рыбоводство, промышленные виды деятельности, строительство, транспорт, управление недвижимым имуществом, наука, образование, здравоохранение, культура, сбор сточных вод и отходов.

** Представлены данные на 14 марта, 11 апреля и 10 мая 2016 года.

ВЫВОДЫ

- В 2016 году численность рабочей силы (экономически активного населения) в Санкт-Петербурге и ее уровень, численность занятых и уровень занятости увеличились до наибольших значений. Рост экономической активности населения мог быть вызван снижением реальных денежных доходов населения.
- С II квартала 2016 года уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в Санкт-Петербурге сохранялся равным 1,6%, это по-прежнему самое низкое значение среди субъектов Российской Федерации.
- В IV квартале 2016 года численность работников, занятых неполное рабочее время, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года уменьшилась по всем формам неполной занятости (в соответствующем периоде 2014 и 2015 годов увеличилась).
- Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места, заявленная работодателями в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга, на конец 2016 года сократилась на 21,5% по сравнению с потребностью на конец предыдущего года.
- Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в 2016 году составила 48 684 руб., по сравнению с предшествующим годом она увеличилась на 10,5%. Однако реальная заработная плата возросла лишь на 3,3% к предыдущему году, в 2015 году к 2014 году снизилась на 7,5%.
- По данным Петростата, по состоянию на 01.01.2017 просроченная задолженность организаций (без субъектов малого предпринимательства) по заработной плате составила 99,6 млн руб. перед 1 410 работниками, по сравнению с 01.01.2016 сумма задолженности уменьшилась в 7,6 раза. Наибольшую задолженность имели предприятия обрабатывающей промышленности (80% от общей суммы просроченной задолженности). По данным Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге, на 01.01.2017 сумма просроченной задолженности по заработной плате 33 организаций перед 5 278 работниками составила 365,0 млн руб.