



Комитет по информатизации и связи

Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр»



Аналитическая справка

Ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга в январе-июне 2017 года



Санкт-Петербург
сентябрь 2017

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- В II квартале текущего года численность рабочей силы (экономически активного населения) в Санкт-Петербурге и уровень участия в рабочей силе, численность занятых и уровень занятости сохранились высокими. Значения показателей незначительно увеличились по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.
- Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) составил 1,6%, меньшее значение показателя среди субъектов Российской Федерации отмечено лишь в Москве.
- Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места, заявленная работодателями в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга, на конец июня 2017 года сократилась на 12,2% по сравнению с потребностью в соответствующем периоде предыдущего года.
- С января по июнь 2017 года реальная заработная плата была выше, чем в соответствующем месяце предыдущего года. В целом за январь-июнь 2017 года реальная заработная плата увеличилась на 5,0%.
- По состоянию на 01.07.2017, по данным Петростата, просроченная задолженность по заработной плате организаций (без субъектов малого предпринимательства) составила 116,3 млн руб., по сравнению с 01.07.2016 она уменьшилась в 2,7 раза. Наибольшую задолженность имели строительные организации, она увеличилась в 1,9 раза по сравнению с 01.06.2017. По данным Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге, сумма просроченной задолженности 30 организаций составила 422,0 млн руб.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель – определение основных тенденций развития рынка труда в Санкт-Петербурге

Задачи:

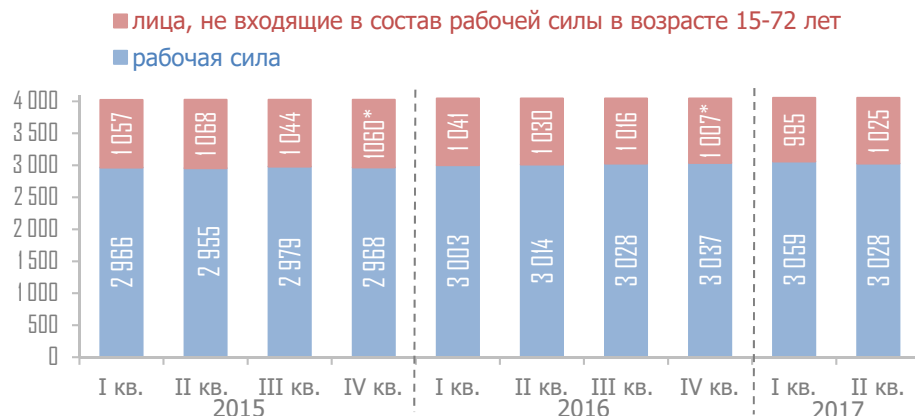
- проанализировать динамику рабочей силы;
- представить динамику и отраслевую структуру средней численности работников организаций;
- отразить состав и динамику численности работников, занятых неполное рабочее время;
- исследовать движение рабочей силы по видам экономической деятельности;
- оценить потребность в работниках со стороны организаций;
- проанализировать динамику численности безработных;
- представить структуру безработных по полу, причине незанятости и способам и продолжительности поиска работы;
- отразить динамику номинальной и реальной заработной платы;
- представить дифференциацию номинальной заработной платы по видам экономической деятельности;
- отразить динамику просроченной задолженности по заработной плате.

Источники данных:

- Федеральная служба государственной статистики РФ (Росстат);
- Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат);
- Информационные ресурсы государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Интегрированная система информационно-аналитического обеспечения деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (ИС ИАО);
- Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН);
- Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге (ГИТ СПб);
- Ведущие порталы по трудоустройству и подбору персонала.

РАБОЧАЯ СИЛА

Численность рабочей силы и лиц, не входящих в состав рабочей силы, тыс. чел.

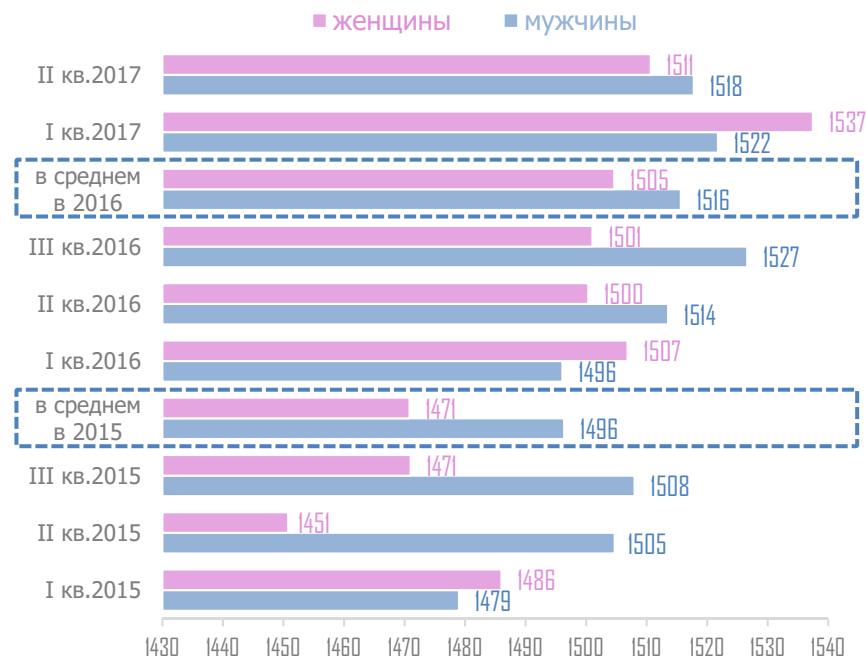


* Оценка Санкт-Петербургского информационно-аналитического центра.

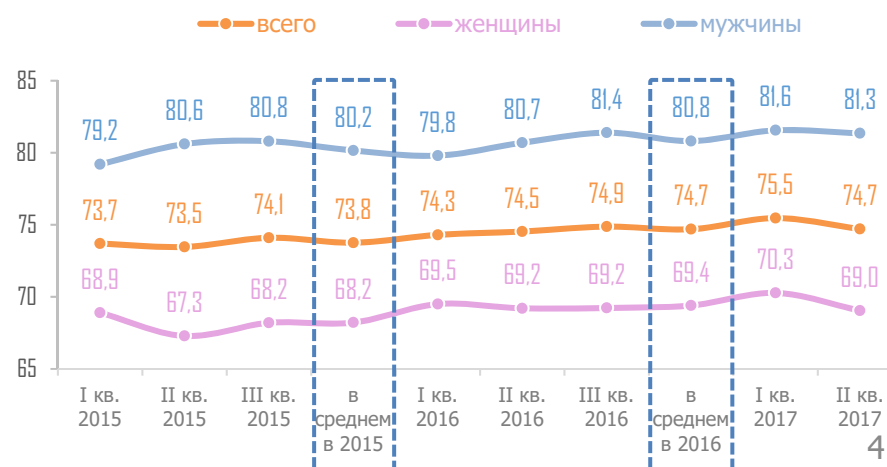
В II квартале 2017 года численность рабочей силы (экономически активного населения в возрасте 15-72 лет) и уровень участия в рабочей силе (отношение численности занятых и безработных в возрасте 15-72 лет к общей численности населения этого возраста) незначительно увеличились к аналогичному периоду предыдущего года. Численность рабочей силы составила 3 028,5 тыс. чел., на 14,6 тыс. чел., или 0,5%, больше, чем в II квартале 2016 года (в II квартале 2016 года к II кварталу 2015 года увеличилась на 58,4 тыс. чел., или 2,0%). Уровень участия в рабочей силе был равен 74,7%, на 0,2 п.п. выше, чем в II квартале предыдущего года (в II квартале 2016 года к II кварталу предшествующего года возрос на 1,1 п.п.). Снижение значений показателей по отношению к предыдущему периоду произошло впервые с IV квартала 2015 года.

По сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличилась численность и экономически активных мужчин, и экономически активных женщин, при этом численность экономически активных женщин изменилась несколько более существенно (на 0,7% к II кварталу 2016 года), чем мужчин (на 0,3%), как и в II квартале 2016 года. Однако уровень участия в рабочей силе мужчин увеличился (на 0,7 п.п. до 81,3% от численности мужчин в возрасте 15-72 лет), уровень участия в рабочей силе женщин уменьшился (на 0,2 п.п. до 69,0% от численности женщин такого же возраста), во II квартале 2016 года увеличились оба показателя, и прирост уровня участия в рабочей силе женщин был большим.

Численность рабочей силы по полу, тыс. чел.

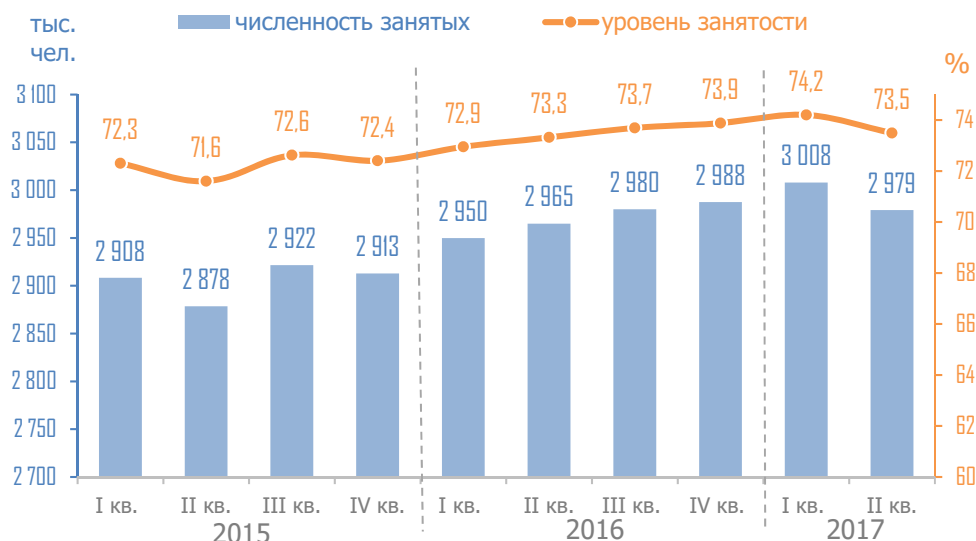


Уровень участия в рабочей силе по полу, %



ЗАНЯТОСТЬ

Численность занятых и уровень занятости



В II квартале 2017 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года численность рабочей силы увеличилась в большей степени за счет прироста численности занятых. Численность занятых возросла на 14,3 тыс. чел., или 0,5%, и составила 2 979,1 тыс. чел. (в II квартале 2016 года к II кварталу предшествующего года увеличилась на 86,4 тыс. чел., или 3,0%).

Уровень занятости населения составил 73,5%, по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года значение показателя возросло незначительно – на 0,2 п.п. (в II квартале 2016 года к II кварталу 2015 года – на 1,8 п.п.).

Численность занятых мужчин и женщин различалась незначительно, их доли составили 50,0% (в II квартале 2016 года – 50,1% и 49,9% соответственно).

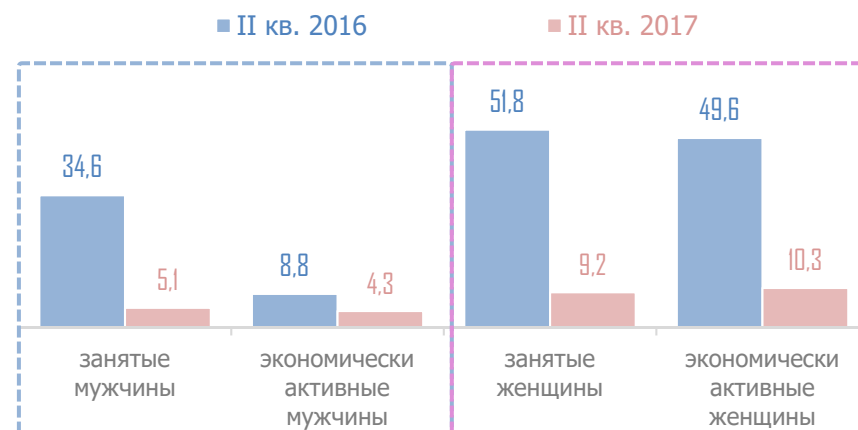
Уровень занятости мужчин был равен 79,8%, он увеличился на 0,7 п.п. к соответствующему периоду предыдущего года, уровень занятости женщин составил 68,1%, он снизился на 0,2 п.п. (в II квартале 2016 года к II кварталу 2015 года увеличилось и уровень занятости мужчин, и уровень занятости женщин, причем, прирост был выше – 1,5 и 2,0 п.п. соответственно).

В II квартале 2017 года, как и в II квартале предыдущего года, наблюдалось увеличение и численности экономически активных мужчин и женщин, и занятых обоих полов. Однако в II квартале текущего года изменение было менее существенным, чем в соответствующем периоде предыдущего года.

Численность экономически активных и занятых женщин увеличилась более существенно, чем численность экономически активных и занятых мужчин, как и в II квартале предыдущего года. При этом прирост численности занятых мужчин был выше, чем изменение численности участвовавших в рабочей силе мужчин, в отношении женщин наблюдалась обратная ситуация. В соответствующем периоде предыдущего года численность занятых мужчин также увеличилась больше, чем возросла численность экономически активных мужчин, аналогичная ситуация наблюдалась и в отношении женщин – численность занятых женщин увеличилась больше, чем численность женщин, участвовавших в рабочей силе.

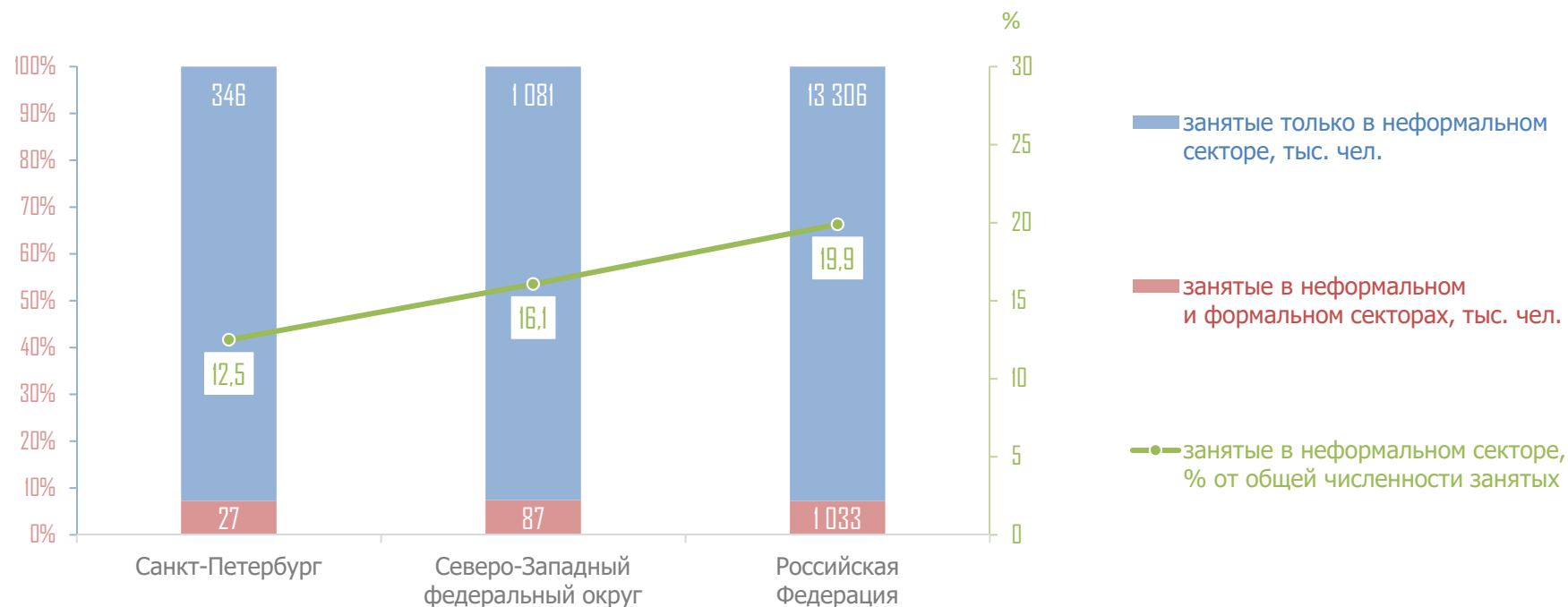
В II квартале 2017 года численность безработных (по методологии Международной организации труда, далее – МОТ) составила 49,3 тыс. чел.

Прирост численности занятых и рабочей силы по полу, тыс. чел. к соответствующему периоду предыдущего года



НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Занятые в неформальном секторе экономики по типу занятости в II квартале 2017 года



По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости (обследования рабочей силы), регулярно проводимого Росстатом, численность занятых в неформальном секторе экономики в II квартале 2017 года в Санкт-Петербурге составила 374 тыс. чел. Основную долю (93%, 346 тыс. чел.) занимали занятые, имеющие работу только в неформальном секторе, остальные совмещали формальную деятельность с неформальной.

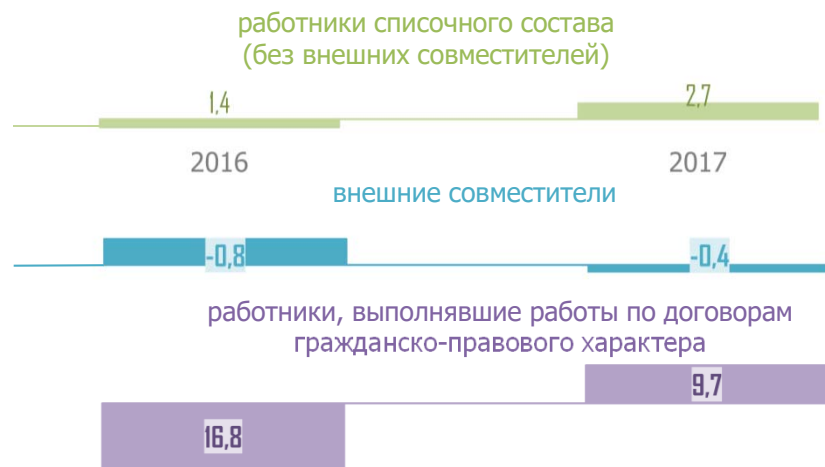
Уровень неформальной занятости в Санкт-Петербурге составил 12,5% от общей численности занятых, что ниже, чем в Северо-Западном федеральном округе и в целом по стране.

Стоит отметить, что масштабы неформального сектора, вероятно, занижены, так как процесс измерения неформальной занятости достаточно сложен, и среди лиц, не входящих в состав рабочей силы, безработных или даже занятых (совмещающих официальную работу с неофициальной), могут быть те, чью деятельность можно отнести к скрытой (не наблюдаемой официальной статистикой) занятости.

Примечание. Занятые в неформальном секторе – лица, которые в течение обследуемого периода были заняты по меньшей мере в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принято отсутствие государственной регистрации в качестве юридического лица.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Прирост/снижение численности работников организаций* в январе-июне 2017 года, % к предыдущему году



* Без учета субъектов малого предпринимательства.

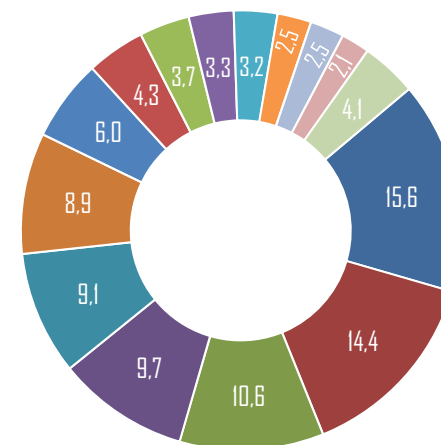
Средняя численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в июне 2017 года составила 1 469,7 тыс. чел., в том числе работников списочного состава (без внешних совместителей) – 94,9% от общего числа работающих, внешних совместителей – 2,4%, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера – 2,7%.

Средняя численность работников по отношению к соответствующему периоду предыдущего года увеличилась на 2,7% за счет роста численности работников списочного состава (на 2,5%), внешних совместителей (на 0,2%) и выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера (на 13,0%).

Снижение средней численности работников наблюдалось в организациях 5 из 19 видов экономической деятельности, это «водоснабжение, водоотведение»** (на 6,6%), «предоставление прочих видов услуг» (на 3,7%), «обеспечение электроэнергией газом и паром»** (на 1,5%), «образование» (на 0,2%), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (на 0,1%).

Существенная доля работников сконцентрирована в четырех видах экономической деятельности: «образование» (15,6%), «обрабатывающие производства» (14,4%), «торговля оптовая и розничная»** (10,6%), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (9,7%).

Структура средней численности работников по видам экономической деятельности** в июне 2017 года, %



- образование
- обрабатывающие производства
- торговля оптовая и розничная**
- здравоохранение и социальные услуги
- деятельность профессиональная, научная и техническая
- транспортировка и хранение
- государственное управление**
- строительство
- деятельность финансовая и страховая
- информация и связь
- культура, спорт**
- операции с недвижимым имуществом
- административная деятельность**
- обеспечение электроэнергией, газом и паром**
- другие виды деятельности

** По «хозяйственным» видам экономической деятельности без учета субъектов малого предпринимательства. Здесь и далее используются краткие наименования видов экономической деятельности: обеспечение электроэнергией, газом и паром – «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»; торговля оптовая и розничная – «торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»; государственное управление – «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»; культура, спорт – «деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»; водоснабжение, водоотведение – «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»; административная деятельность – «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги».

СПРОС НА РЫНКЕ ТРУДА

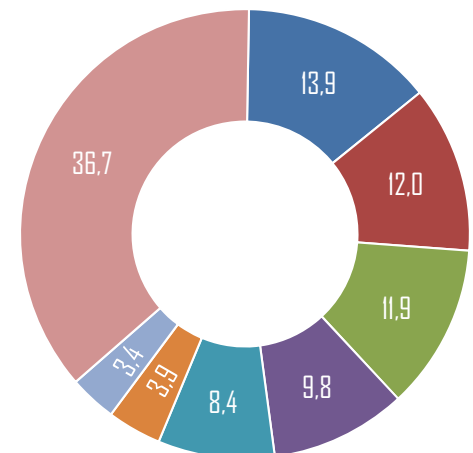
Потребность в работниках, заявленная работодателями в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга, на конец июня 2017 года составила 45 234 свободных рабочих места, на 12,2% меньше, чем на конец июня предыдущего года.

В январе-июне 2017 года наибольшее количество вакантных должностей было заявлено организациями следующих видов экономической деятельности: транспортировка и хранение (13,9% от всех заявленных вакансий); строительство (12,0%); обрабатывающие производства (11,9%); торговля оптовая и розничная (9,8%); деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (8,4%).

По данным рекрутингового портала HeadHunter, в II квартале 2017 года количество предложений от работодателей увеличилось на 12% по отношению к аналогичному периоду предыдущего года. Наибольший прирост вакансий отмечен в следующих сферах: автомобильный бизнес (48%), государственная служба (45%), высший менеджмент и «Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты» (по 44%), «Закупки» (41%), «Консультирование» (40%), «Производство» (38%). Наиболее востребованные сферы не изменились по сравнению с II кварталом 2016 года, это «Продажи» (30% от общего числа вакансий), «Информационные технологии, интернет, телеком» (17%), «Производство» (11%).

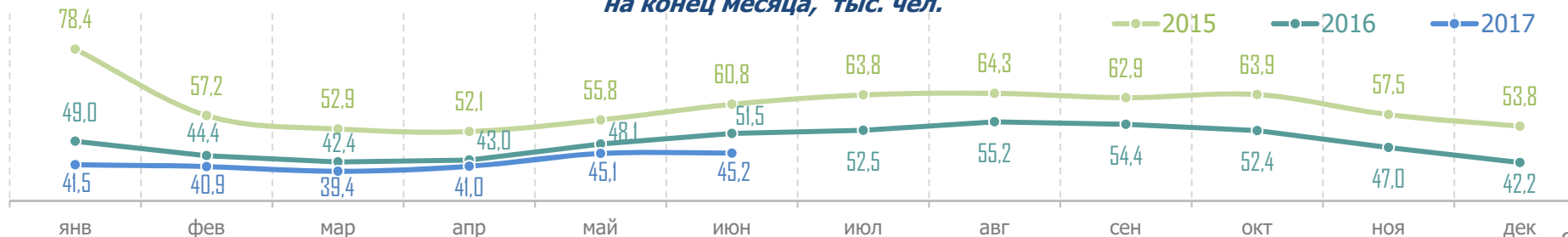
Напряженность на рынке труда (численность незанятых граждан, состоящих на учете в государственной службе занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию) в конце июня 2017 года составила 0,49 чел./вак., как и в конце июня 2016 года. Показатель hh.индекса (количество резюме на одну вакансию по сведениям HeadHunter) в июне составил 6,9 (в июне 2016 года – 7,1).

Структура заявленной потребности в работниках по профессиональным группам в январе-июне 2017 года, % от заявленных вакансий



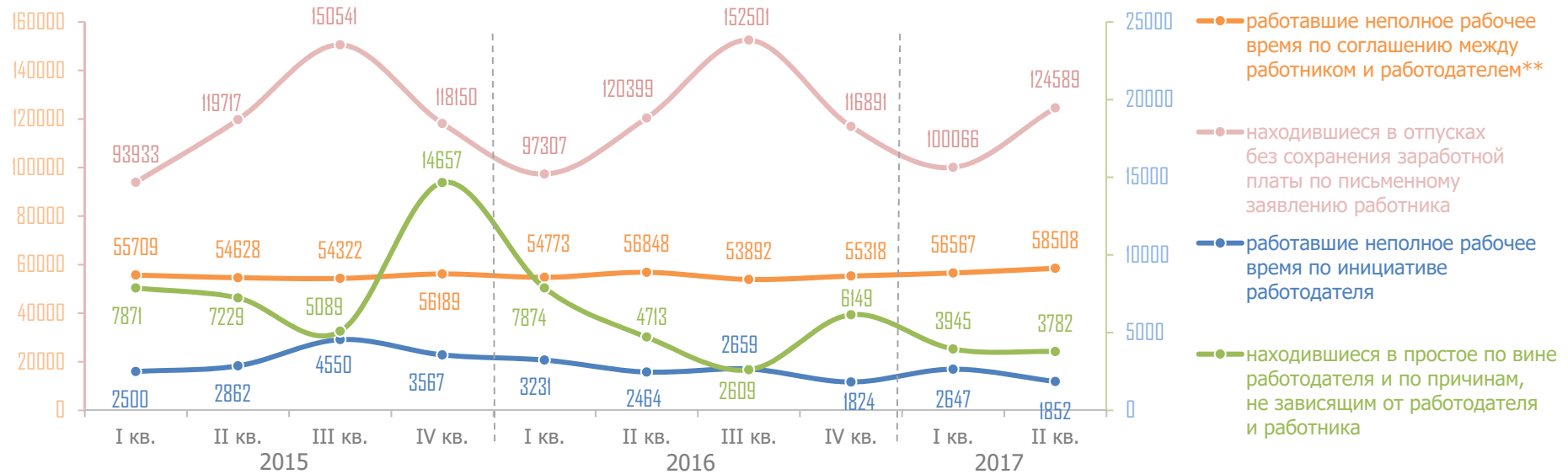
- транспортировка и хранение
- строительство
- обрабатывающие производства
- оптовая и розничная торговля
- здравоохранение и социальные услуги
- образование
- операции с недвижимым имуществом
- другие виды деятельности

Потребность в работниках на конец месяца, тыс. чел.



НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Динамика неполной занятости*, чел.



В Санкт-Петербурге численность работников крупных и средних организаций Санкт-Петербурга, имевших неполную занятость в II квартале 2017 года, составила около 12,7% от списочной численности работников на конец квартала, из них 8,4% – сотрудники, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника. По сравнению с соответствующими периодами прошлых лет значения показателей увеличились (в II квартале 2016 года составили соответственно около 12,5% и 8,1%, в II квартале 2015 года – около 12,5% и 8,1%).

В II квартале 2017 года по отношению к соответствующему периоду предыдущего года увеличилась численность работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем (на 2,9%) и находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника (на 3,5%). Численность работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя сократилась на 24,8%, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, – на 19,8%.

Наибольшее число занятых неполное рабочее время трудятся на обрабатывающих производствах, в II квартале текущего года их численность составила 23,2% от общего числа работников, имевших неполную форму занятости, и их доля в общей численности работавших неполное рабочее время по сравнению с аналогичными периодами предыдущих лет снизилась (в II квартале 2016 года составила 25,2%, в II квартале 2015 года – 26,4%).

* Без учета субъектов малого предпринимательства.

** Учтены работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе неполное рабочее время, или переведенные с согласия работника (имеется заявление или подпись работника на соответствующем документе) на работу на неполное рабочее время, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии со штатным расписанием.

ДВИЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

В II квартале 2017 года численность уволенных работников крупных и средних организаций Санкт-Петербурга превысила численность принятых на 7,3 тыс. чел. По сравнению с соответствующим периодом предыдущего года оборот рабочей силы уменьшился на 9,6 тыс. чел. вследствие снижения масштабов и найма, и увольнений.

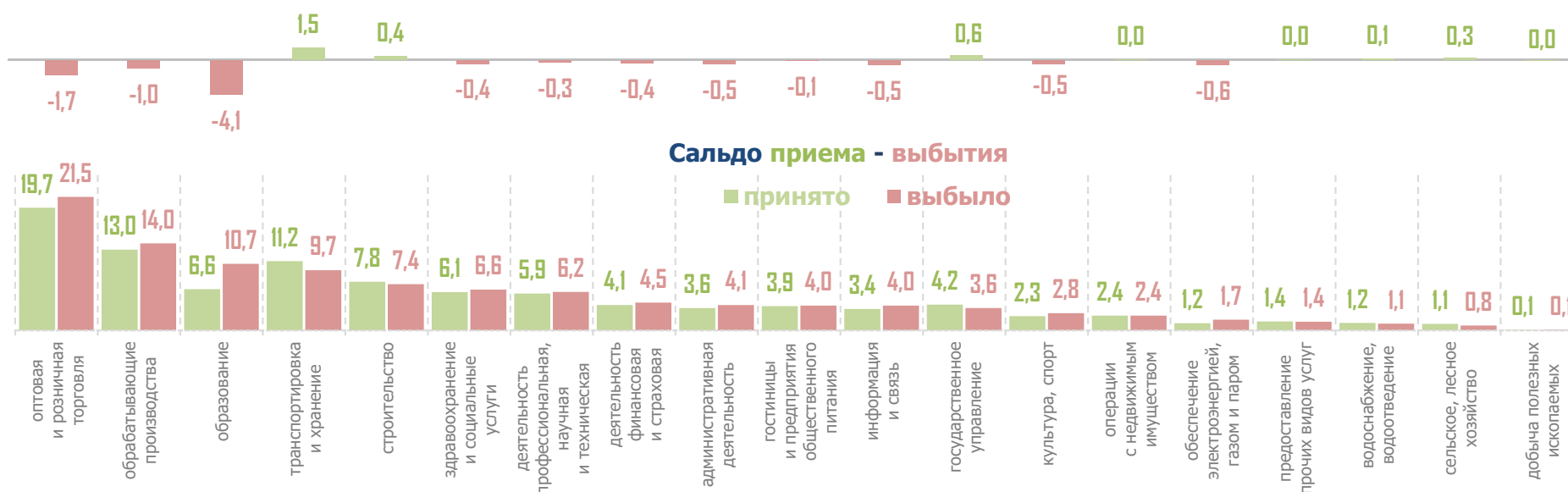
Численность работников, уволенных в связи с сокращением, составила 69,8% от численности уволенных в связи с сокращением в аналогичном периоде предыдущего года (в II квартале 2016 года увеличилась на 8,9% к соответствующему периоду предыдущего года, в II квартале 2015 года к II кварталу 2014 года – на 67,2%).

Численность работников, намеченных к высвобождению в III квартале 2017 года, увеличилась на 13,7% по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года (численность намеченных к высвобождению в III квартале 2016 года снизилась на 20,3% к III кварталу предшествующего года, численность намеченных к высвобождению в III квартале 2015 года к аналогичному периоду предшествующего года – на 27,2%).

На конец II квартала 2017 года численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места сохранилась на уровне соответствующего периода предыдущего года (ниже на 0,2%) (в II квартале 2016 года сократилась на 5,5% к соответствующему периоду предыдущего года, в II квартале 2015 года к II кварталу предшествующего года – на 12,3%).

Секторы экономики, испытывающие наибольшие трудности в сложившейся экономической обстановке, демонстрируют отрицательное сальдо приема-выбытия кадров. В II квартале 2017 года отрицательное сальдо отмечено в 11 из 19 видов экономической деятельности. Наибольшее превышение численности вышедших над принятыми наблюдалось по следующим видам деятельности: «образование», «оптовая и розничная торговля», «обрабатывающие производства». Причина превышения численности вышедших над принятыми по виду деятельности «образование» – завершение учебного года.

Движение рабочей силы в II квартале 2017 года*, тыс. чел.



* Без учета субъектов малого предпринимательства.

** Здесь и далее используется краткое наименование вида экономической деятельности «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – сельское, лесное хозяйство.

БЕЗРАБОТИЦА

В II квартале текущего года общая численность безработных (по методологии МОТ) и уровень безработицы сохранилась на уровне аналогичного периода предыдущего года, составив соответственно 49,3 тыс. чел. и 1,6%. Меньшее значение уровня безработицы среди субъектов Российской Федерации отмечено лишь в Москве.

Численность зарегистрированных безработных на конец июня 2017 года составила 10 147 чел., она уменьшилась на 21,2% к концу июня 2016 года (в конце июня 2016 года не изменилась к аналогичному периоду 2015 года). Уровень зарегистрированной безработицы на конец июня 2017 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года уменьшился и составил 0,34% от численности рабочей силы в среднем за предыдущий год (в конце июня 2016 года – 0,43%, в конце июня 2015 года – 0,45%).

Разрыв общей численности безработных и численности незанятых граждан, состоящих на учете в государственной службе занятости населения, обусловлен организационными и финансовыми возможностями институтов занятости, осуществляющих деятельность по поддержке безработных. Одной из причин таких различий является низкая привлекательность поддержки, оказываемой безработным со стороны государства*. Кроме того, затруднена сама процедура получения статуса безработного**. На разрыв между двумя показателями также влияют существующие различия в возрастных границах (к официально зарегистрированным безработным могут относиться лица от 16 лет до приобретения права на пенсионное обеспечение, в то время как возрастные границы для отнесения к безработным по методологии МОТ – от 15 до 72 лет).

В январе-июне 2017 года из числа обратившихся в государственную службу занятости населения нашли работу 35 064 чел. (в январе-июне 2016 года – 32 240 чел.). Количество обращений граждан о предоставлении государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы составило 63 091 (в январе-июне 2016 года – 63 820).

* Максимальная (4900 руб.) и минимальная (850 руб.) величины пособия по безработице в Российской Федерации остаются неизменными с 2009 года.

** Одним из формальных признаков, препятствующих присвоению статуса безработного, служит отказ в течение 10 дней после обращения в органы занятости от двух предложенных вариантов подходящей работы. Помимо того, что подходящей может оказаться работа, обеспечивающая непривлекательный заработок, для определенных категорий граждан подходящей является любая работа, отвечающая нормам трудового законодательства (для граждан: впервые ищущих работу (ранее не работавших) и не имеющих профессии; уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия; прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законом порядке; стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва и др.). Это повышает вероятность того, что предпочтение предложенных вариантов будет нежелательным для безработного, являясь поводом для отказа ему в содействии.

Динамика численности безработных, тыс. чел.



* Численность зарегистрированных безработных – численность населения, обратившегося в учреждения государственной службы занятости населения и поставленного на учет с присвоением официального статуса безработного. Статус безработного определен Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

** Общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, определяется во всем мире на основе специальных выборочных обследований рабочей силы. В рамках этих обследований безработным признается человек, который отвечает одновременно трем критериям: у него нет работы, он ищет работу и готов к ней приступить.

БЕЗРАБОТНЫЕ ПО ПОЛУ И ПРИЧИНАМ НЕЗАНЯТОСТИ

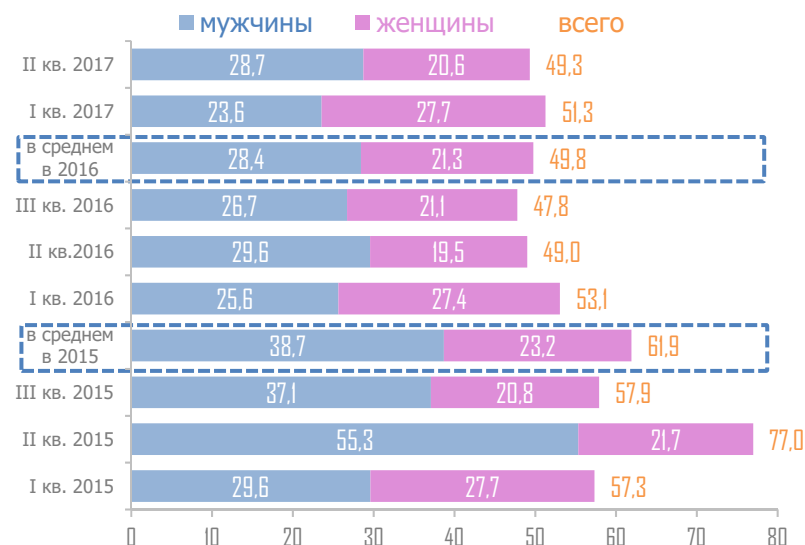
В II квартале 2017 года численность безработных мужчин несколько снизилась по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, численность безработных женщин, напротив, увеличилась.

Уровень безработицы среди мужчин был выше, чем уровень безработицы среди женщин и составил соответственно 1,9% и 1,4%. По сравнению с соответствующим периодом предыдущего года разрыв между значениями показателей уменьшился за счет незначительного снижения уровня безработицы среди мужчин и такого же увеличения уровня безработицы среди женщин.

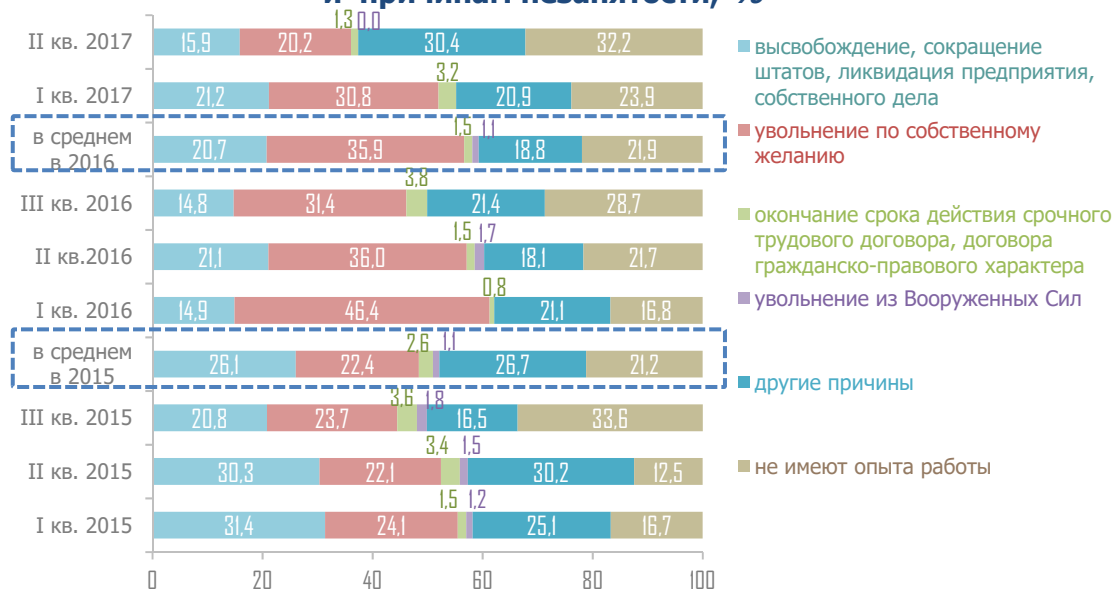
В II квартале текущего года причиной незанятости 15,9% безработных было «высвобождение, сокращение штатов, ликвидация предприятия, собственного дела». По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и I кварталом текущего года удельный вес оказавшихся безработными вследствие этих причин снизился.

Доля безработных, не имеющих опыта работы, значительно увеличилась по отношению к соответствующему периоду предыдущего года, в II квартале 2016 года к II кварталу 2015 года наблюдался аналогичный рост. С 2014 года большее значение показателя отмечено лишь в III квартале 2015 года.

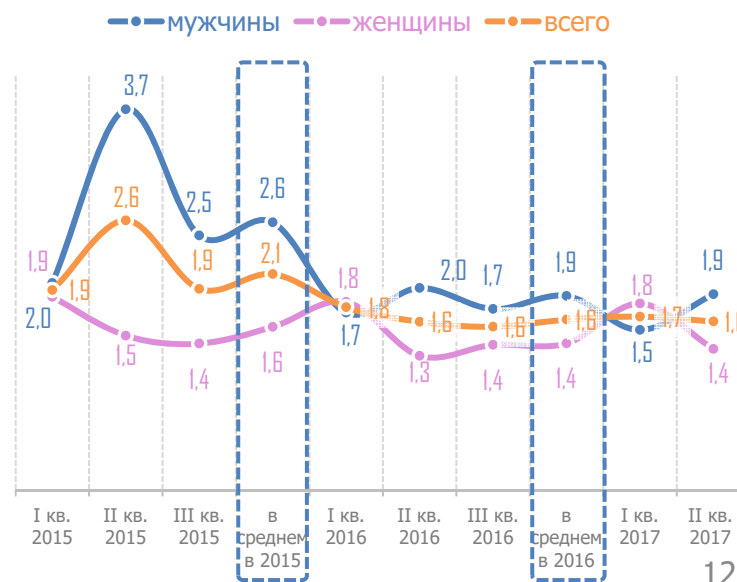
Безработные по полу, тыс. чел.



Структура безработных по наличию опыта работы и причинам незанятости, %



Уровень безработицы по полу, %



СТРУКТУРА БЕЗРАБОТНЫХ ПО СПОСОБАМ И ВРЕМЕНИ ПОИСКА РАБОТЫ

В II квартале 2017 года среднее время поиска работы в Санкт-Петербурге было меньше, чем в I квартале текущего года и в соответствующие периоды 2014-2016 годов, составив 4,8 месяца.

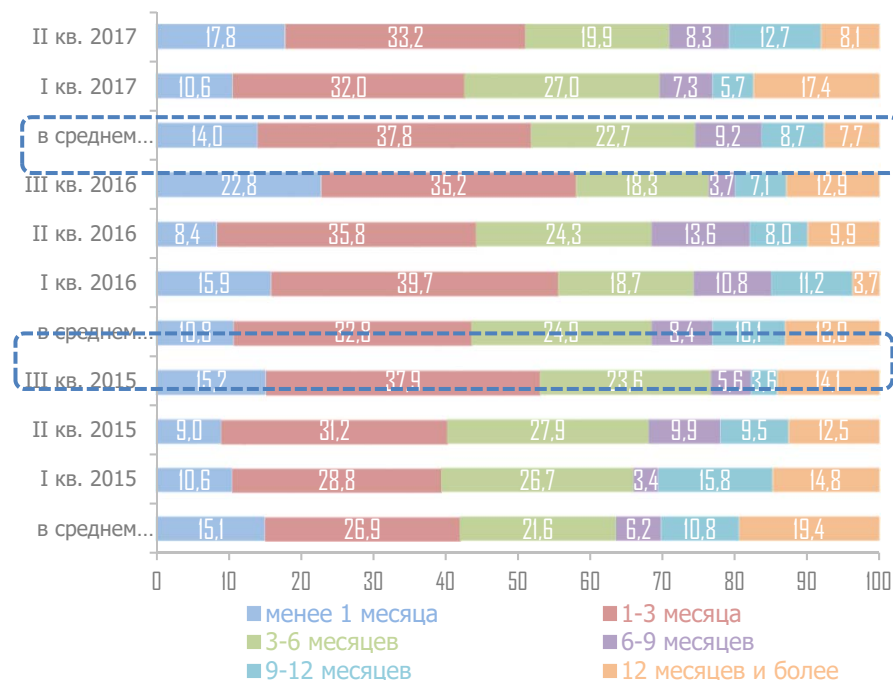
Удельный вес ищущих работу более 12 месяцев по сравнению с I кварталом и аналогичными периодами предыдущих лет уменьшился. При этом увеличилась доля безработных, ищущих работу 9-12 месяцев, и значительно – ищущих работу менее одного месяца.

Подавляющее большинство безработных петербуржцев искали работу путем «обращения в СМИ, Интернет». Этот способ поиска работы использовался все чаще и в Санкт-Петербурге, и в Северо-Западном федеральном округе, и по Российской Федерации в среднем. Наиболее популярный способ поиска работы в Северо-Западном федеральном округе и по России в среднем – обращение к друзьям, родственникам, знакомым – в Санкт-Петербурге использовался меньше и реже.

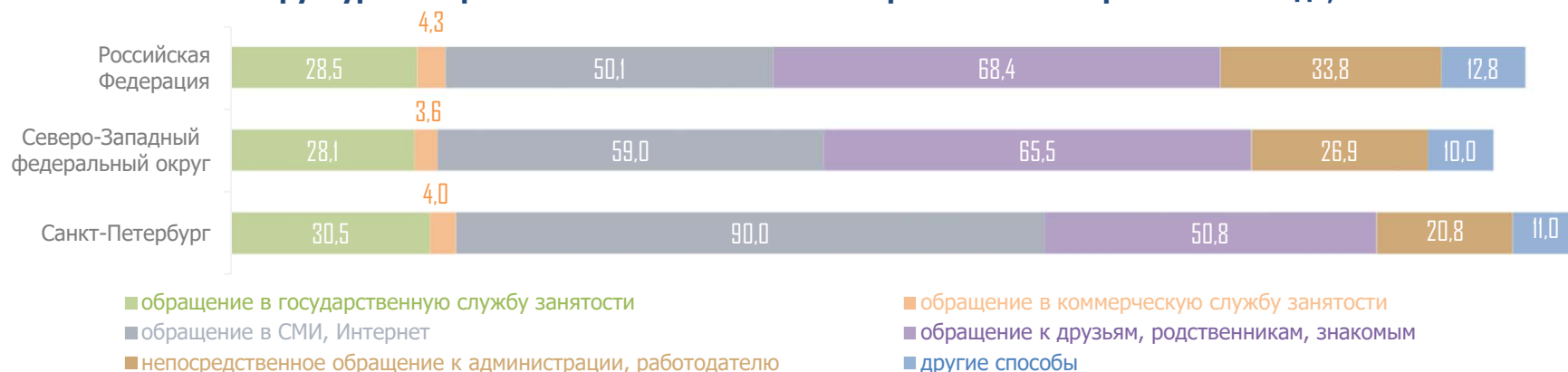
Доля обратившихся в государственную службу занятости в Санкт-Петербурге уменьшилась по сравнению с предыдущим годом, при этом несколько увеличился удельный вес безработных, которые воспользовались услугами коммерческих служб занятости.

Петербуржцы реже обращались непосредственно к работодателю, в Северо-Западном федеральном округе и по Российской Федерации в среднем этот способ поиска работы сохранял свою популярность.

Структура безработных по продолжительности поиска работы, %



Структура* безработных по способам поиска работы в II квартале 2017 года, %



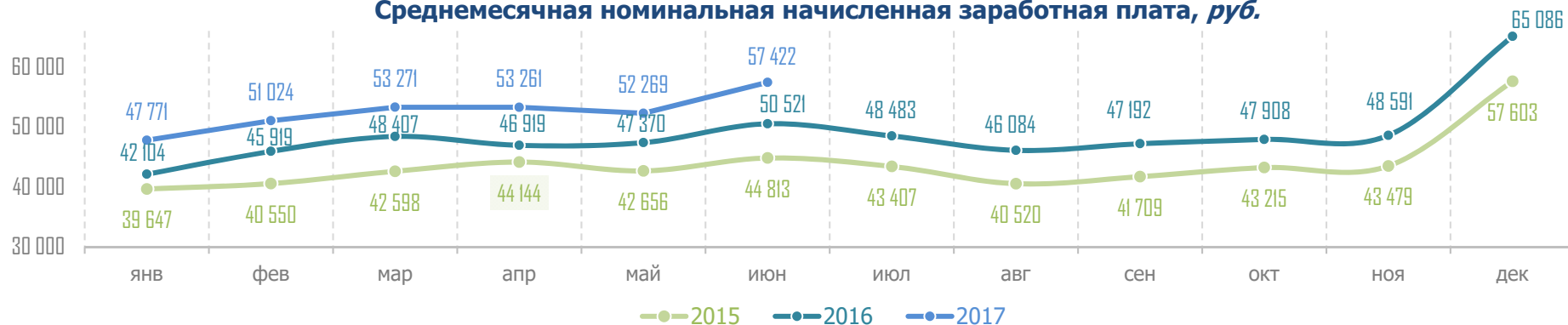
* Сумма значений по строкам больше 100%, так как безработные указывали все использованные способы поиска.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

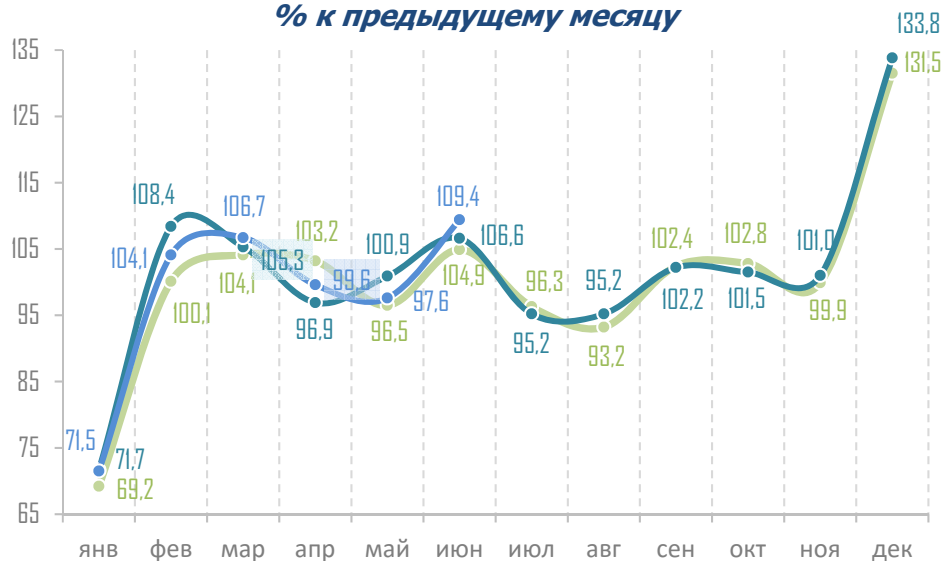
В июне 2017 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Санкт-Петербурге составила 57 422 руб., на 12,3% больше, чем в июне предыдущего года. За январь-июнь она увеличилась на 9,9% к соответствующему периоду предшествующего года (в январе-июне 2016 года по отношению к январю-июню предыдущего года – на 9,5%). Темп роста номинальной заработной платы к аналогичному периоду предыдущего года в январе, апреле и июне 2017 года был выше, чем в аналогичном месяце предыдущего года.

В январе-июне 2017 года реальная заработная плата была выше уровня соответствующего месяца предыдущего года. В целом за январь-июнь она увеличилась на 5,0% к аналогичному периоду предыдущего года (в январе-июне 2016 года к январю-июню 2015 года увеличилась на 1,7%). Темп роста реальной заработной платы с апреля был выше, чем в соответствующем периоде предшествующего года.

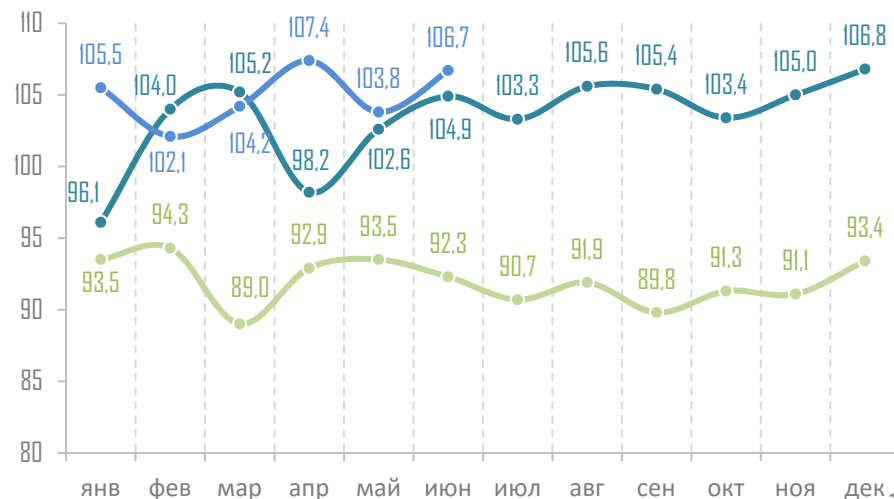
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, руб.



Динамика реальной заработной платы, % к предыдущему месяцу



Динамика реальной заработной платы, % к соответствующему месяцу предыдущего года



ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сохраняются существенные различия в уровнях оплаты труда работников по видам экономической деятельности. Уровень среднемесячной номинальной заработной платы в июне 2017 года был наименьшим у работников, занятых административной деятельностью, составив 28 231 руб., 49,2% от среднего значения номинальной заработной платы по всем видам экономической деятельности.

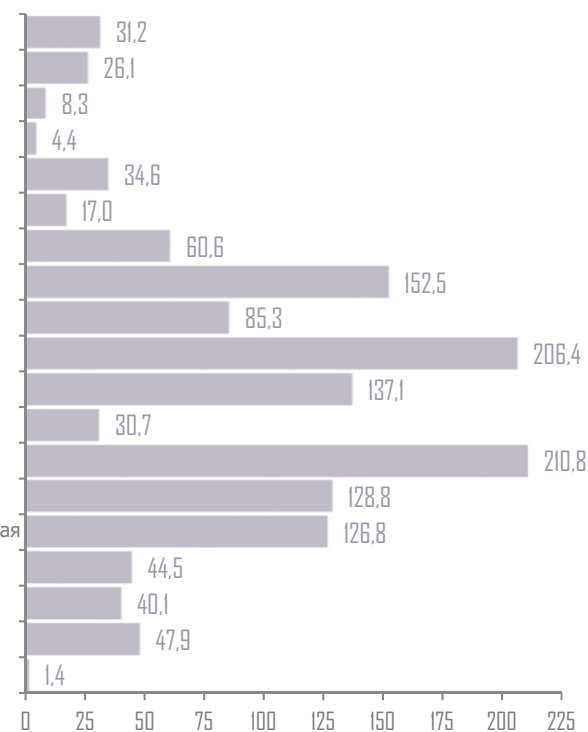
Самая высокая заработная плата по-прежнему наблюдается по виду экономической деятельности «добыча полезных ископаемых» – выше средней заработной платы по всем видам экономической деятельности в 4,2 раза, в июне 2017 года она составила 240 399 руб.

В июне 2017 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года среднемесячная номинальная заработная плата повысилась по всем видам экономической деятельности, кроме заработной платы работников следующих видов деятельности: «информация и связь» (97,6% от уровня июня 2016 года), «деятельность финансовая и страховая» (97,8%), «административная деятельность» (97,8%), «транспортировка и хранение» (98,3%), «гостиницы и предприятия общественного питания» (99,7%). Наиболее значительно увеличилась заработная плата работников по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» (в 1,6 раза).

Средняя номинальная начисленная заработная плата по видам экономической деятельности, руб.



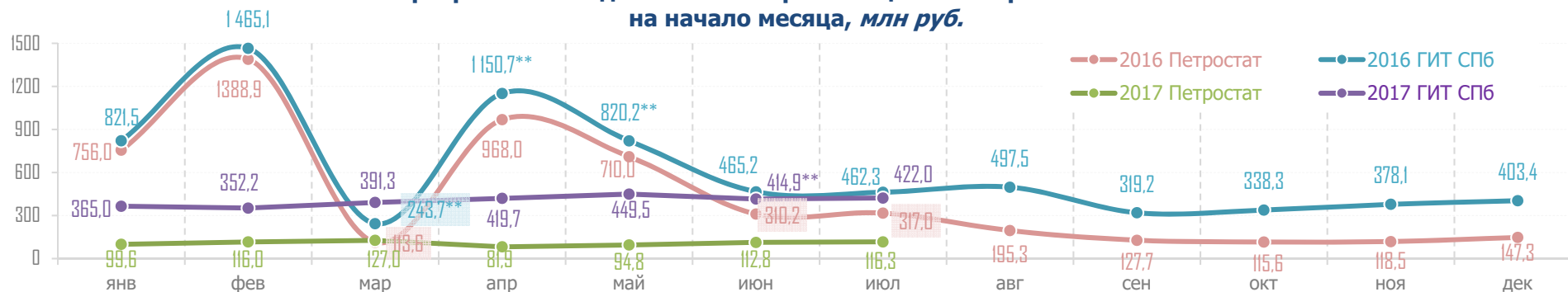
Среднесписочная численность работников организаций* по видам экономической деятельности, тыс. чел.



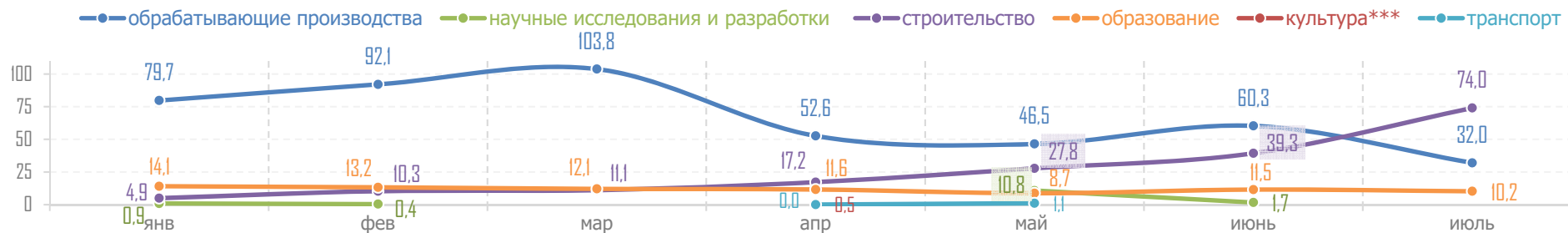
* Без учета субъектов малого предпринимательства.

ПРОСРОЧЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Просроченная задолженность организаций* по заработной плате на начало месяца, млн руб.



по отдельным видам экономической деятельности в 2017 году (по данным Петростата)



По данным Петростата, по состоянию на 01.07.2017 общая сумма просроченной задолженности по заработной плате организаций наблюдаемых видов экономической деятельности* (без субъектов малого предпринимательства) составила 116,3 млн руб. перед 1 862 работниками, по сравнению с 01.07.2016 просроченная задолженность уменьшилась в 2,7 раза. Задолженность в размере 14,8 млн руб. образовалась из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней.

Наибольшая задолженность в размере 74,0 млн руб. (63,7% от суммарной задолженности всех организаций) перед 1 120 работниками приходилась на строительные организации, по сравнению с 01.06.2017 она увеличилась в 1,9 раза. Просроченная задолженность обрабатывающих производств составила 32,0 млн руб. (27,5% от суммарной задолженности организаций) перед 495 работниками, образовательные организации имели задолженность в размере 10,2 млн руб. (8,8% общей суммы) перед 247 работниками.

По данным Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге (ГИТ СПб), на 01.07.2017 сумма просроченной задолженности по заработной плате 30 организаций перед 5 386 работниками составила 422,0 млн руб. По данным ГИТ СПб, наибольшая задолженность сохранялась у АО «Завод «Лиссант», ООО «АС-Инжиниринг», ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация». В июне 2017 года возникла просроченная задолженность по заработной плате у ФГУП «ГУССТ №3 при Спецстрое России» (30,2 млн руб. перед 674 работниками).

*Данные Петростата представлены по кругу организаций (без субъектов малого предпринимательства) 21 вида экономической деятельности, в том числе: растениеводство и животноводство; лесозаготовки; рыболовство и рыбоводство; промышленные виды деятельности; строительство; транспорт; управление недвижимым имуществом; наука; образование; здравоохранение; деятельность в области кино, телевизионного и радиовещания; искусство; культура, деятельности в области отдыха и развлечений.

** Представлены данные на 14 марта, 11 апреля и 10 мая 2016 года и 09 июня 2017 года.

*** Деятельность в области культуры, искусства, отдыха и развлечений, теле- и радиовещания.

ВЫВОДЫ

- В II квартале 2017 года численность рабочей силы (экономически активного населения) в Санкт-Петербурге и уровень участия в рабочей силе, численность занятых и уровень занятости оставались высокими. Значения показателей несколько увеличились по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.
- Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) составил 1,6%, меньшее значение показателя среди субъектов Российской Федерации отмечено лишь в Москве.
- По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года увеличились численность работавших неполное рабочее время и их доля в списочной численности работников за счет повышения численности занятых неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем и находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника. При этом снизилась численность занятых неполное рабочее время по инициативе работодателя и находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.
- Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места, заявленная работодателями в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга, на конец июня 2017 года снизилась на 12,2% по сравнению с потребностью на конец июня предыдущего года.
- Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в июне 2017 года составила 57 422 руб., по сравнению с июнем предшествующего года она увеличилась на 12,3%. С января по июнь 2017 года реальная заработная плата была выше, чем в соответствующем месяце предыдущего года; в целом за январь-июнь 2017 года реальная заработная плата увеличилась на 5,0%.
- По состоянию на 01.07.2017, по данным Петростата, просроченная задолженность по заработной плате организаций (без субъектов малого предпринимательства) составила 116,3 млн руб. перед 1 862 работниками, по сравнению с 01.06.2016 она уменьшилась в 2,7 раза. Наибольшую задолженность имели строительные организации (64% от общей суммы просроченной задолженности), предприятия обрабатывающей промышленности (27,5%), образовательные организации (8,8%). Задолженность строительных организаций увеличилась в 1,9 раза по сравнению с 01.06.2017. По данным Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге, на 01.07.2017 сумма просроченной задолженности по заработной плате 30 организаций перед 5 386 работниками составила 422,0 млн руб.