



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

01.03.2023 № 56-р

ОКУД

**О внесении изменений в распоряжение  
Комитета по труду и занятости населения  
Санкт-Петербурга от 29.06.2016 № 126-р**

1. Внести изменения в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 29.06.2016 № 126-р «Об утверждении Перечней коррупционно опасных функций, выполняемых государственными учреждениями, находящимися в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга», изложив приложение 1 и приложение 2 к распоряжению в редакции согласно приложению № 1 и приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Замышляеву Е.Е.

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F3B953D53DF1C60E276A7F54A262C0AE  
Владелец Чернейко Дмитрий Семенович  
Действителен с 03.02.2023 по 28.04.2024

Приложение № 1  
к распоряжению  
Комитета по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 21.03.2015 № 56-п

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**коррупционно-опасных функций, выполняемых**  
**Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением**  
**«Центра занятости населения Санкт-Петербурга»**

1. Осуществление регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрации безработных граждан.
2. Оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:
  - содействие гражданам в поиске подходящей работы;
  - организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
  - психологическая поддержка безработных граждан;
  - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;
  - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
  - социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
  - содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

содействие работодателям в подборе необходимых работников.

3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости.

4. Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилирование работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.

5. Реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов.

6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

7. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

8. К коррупционно-опасным функциям относятся также платные услуги, оказываемые гражданам и юридическим лицам в соответствии с федеральными законами.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**коррупционно-опасных функций, выполняемых**  
**Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением**  
**«Центра трудовых ресурсов»**

1. Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и формированию квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Санкт-Петербурге.
2. Разработка баланса рабочих мест в Санкт-Петербурге, замещаемых иностранными гражданами и лицами без гражданства.
3. Разработка и реализация мер, направленных на ограничение притока неквалифицированной иностранной рабочей силы в экономику Санкт-Петербурга.
4. Участие в содействии образовательной (учебной) миграции граждан Российской Федерации в Санкт-Петербург, в том числе в целях получения образования и повышения квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга.
5. Прием заявок работодателей о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками, прибывающими в Российскую Федерацию на основании визы.
6. Осуществление подготовки предложения об указании в патенте на временное осуществление на территории Санкт-Петербурга трудовой деятельности, выдаваемом на территории Санкт-Петербурга иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина.
7. Осуществление подготовки предложения об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.
8. Осуществление подготовки мотивированного предложения о приостановлении на определенный период выдачи патентов на временное осуществление на территории Санкт-Петербурга трудовой деятельности иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы (далее – патент).

9. Организация и проведение конференций, семинаров, выставок и иных мероприятий.

10. Организация и реализация по заявкам работодателей мероприятий по профессиональной подготовке, профессиональному обучению, получению дополнительного образования, сертификации иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность в Санкт-Петербурге, в том числе по русскому языку, правовому просвещению, информированию о культурных традициях и нормах поведения в Российской Федерации.

11. Оказание содействия работодателям в оформлении разрешительных документов для замещения имеющихся вакансий иностранными гражданами.

12. Оказание консультационных услуг работодателям по подбору работников из числа российских и иностранных граждан.

13. Оказание услуг, направленных на содействие трудоустройству в Санкт-Петербурге иногородних граждан, в том числе, связанных с предоставлением жилых помещений.

14. Оказание услуг, направленных на содействие трудоустройству иностранных граждан, в том числе, связанных с предоставлением жилых помещений и оформлением документов, необходимых для осуществления трудовой деятельности в Санкт-Петербурге.

15. Организация и реализация по заявкам юридических и физических лиц мероприятий по профессиональной подготовке, профессиональному обучению, получению дополнительного образования, по проведению независимой оценки квалификации российских и иностранных граждан, планирующих либо осуществляющих трудовую деятельность в Санкт-Петербурге.

16. Осуществление деятельности в области разработки и реализации дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной в отраслях экономики Санкт-Петербурга:

создание и реализация дифференцированных программ краткосрочной и долгосрочной трудовой миграции, предусматривающих использование различных механизмов отбора, условий въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности в Санкт-Петербурге, в том числе:

разработка и реализация мер, направленных на организацию сезонной миграции работников и каникулярной трудовой миграции;

разработка и реализация мероприятий по привлечению в Санкт-Петербург высококвалифицированных специалистов, а также квалифицированных работников по профессиям, дефицитным и востребованным на региональном рынке труда;

развитие инфраструктуры в сфере трудовой миграции на базе сотрудничества государственных, частных и некоммерческих организаций.

17. Осуществление деятельности в области содействия развитию внутренней миграции граждан Российской Федерации:

создание в Санкт-Петербурге инфраструктуры для проживания иногородних трудовых и учебных мигрантов на основе государственно-частного партнерства;

взаимодействие с государственными службами занятости других субъектов Российской Федерации по вопросам межтерриториального перераспределения трудовых ресурсов, а также с частными агентствами по вопросам трудоустройства граждан Российской Федерации вне территории их постоянного проживания.