**Информация о ходе реализации антикоррупционной политики в государственных учреждениях и предприятиях, подведомственных Комитету по благоустройству Санкт-Петербурга,   
в 1 квартале 2020 года**

Государственные учреждения и государственные унитарные предприятия, подведомственные Комитету по благоустройству Санкт-Петербурга (далее - ГУ и ГУП), принимают меры по предупреждению коррупции: определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; приняты кодексы этики и служебного поведения работников (проводится ознакомление всех лиц, принимаемых на работу, с кодексом этики   
и служебного поведения); утверждены положения и составы комиссий по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов и комиссий по противодействию коррупции; разработаны и утверждены перечни должностей ГУ и ГУП, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений; проводится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов.

Работники ГУ и ГУП под подпись ознакомлены с Перечнем нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции.

При приеме на работу и переводе на должности, исполнение обязанностей по которым   
в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, проводится дополнительная индивидуальная разъяснительная работа по вопросам применения антикоррупционного законодательства, направленная на предупреждение коррупционных проявлений.

Руководители ГУ и ГУП и лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проходят повышение квалификации по программе: «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».

На внутренних совещаниях регулярно обсуждаются вопросы по предотвращению коррупционных проявлений в деятельности ГУ и ГУП.

В помещениях ГУ и ГУП размещены мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.

На официальных сайтах ГУ и ГУП в сети Интернет размещены баннеры с гиперссылкой   
на страницу сайта Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности «Специальная линия «Нет коррупции!».

Комитет ежеквартально проводит мониторинг средней заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий и государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Комитета.

26.03.2020 проведено совещание с руководителями (заместителями руководителей)   
ГУ и ГУП, подведомственных Комитету, по вопросам организации работы по противодействию коррупции. На совещании были рассмотрены вопросы:

1. О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденном постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 в целях обеспечения согласованного осуществления мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Санкт-Петербурге.

2. О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по благоустройству Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы, утвержденном приказом Комитета по благоустройству Санкт-Петербурга от 12.01.2018 № 1-п в целях организации деятельности по реализации антикоррупционной политики в Комитете.

3. О Плане мероприятий по противодействию коррупции Комитету по благоустройству Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы, утвержденном распоряжением Комитета по благоустройству Санкт-Петербурга от 29.01.2018 № 9-р в целях организации деятельности   
по реализации антикоррупционной политики в ГУ и ГУП.

4. О результатах проверки документов, принятых в ГУ и ГУП по противодействию коррупции, проведенной Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета   
в соответствии с пунктом 3.9 Плана мероприятий по противодействию коррупции   
в Санкт-Петербурге 2018-2022 годы, утвержденного постановлением Правительства   
Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 (в рамках анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

5. О Перечне нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции.

6. О понятиях «личная заинтересованность» и «конфликт интересов», порядке уведомления   
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей и мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

7. О деятельности Комиссии по противодействию коррупции в ГУ и ГУП.

8. Об организации обучения руководителей ГУ и ГУП и лиц, ответственных за работу   
по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования.

9. Об организации обучающих мероприятий для работников ГУ и ГУП по вопросам противодействия коррупции.

10. Требования, ограничения и запреты, связанные с противодействием коррупции. Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

11. О запретах в соответствии с пунктом 2 статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002   
№ 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» руководителю ГУП быть учредителем (участником) юридического лица, занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности, заниматься предпринимательской деятельностью, быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит   
в должностные обязанности руководителя, а также принимать участие в забастовках.

А также 26.03.2020 проведено обучающее мероприятие с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГУ и ГУП, подведомственных Комитету, по вопросам организации работы по противодействию коррупции. На занятии особое внимание уделено предотвращению и урегулированию конфликта интересов, напоминанию порядка уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей и мерам по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.