

УТВЕРЖДАЮ:
Управляющий СПб ГКУ «ФКСР»


А.Ф.Фаталиев
13.12.2022
(дата)

ОТЧЕТ
о деятельности Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения
«Фонд капитального строительства и реконструкции» по реализации положений
статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в 2022 году

№ п/п	Мера по предупреждению коррупции*	Информация о реализованных в государственном учреждении мероприятиях
1	2	3
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определены приказом СПб ГКУ «ФКСР»: <ul style="list-style-type: none">от 16.07.2021 № 172/21;
2	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	<p>В рамках сотрудничества с правоохранительными органами СПб ГКУ «ФКСР» оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.</p> <p>В 2022 году запросов правоохранительных органов по вопросу участия сотрудников СПб ГКУ «ФКСР» при проведении следственных действий по делам о совершении преступлений в сфере государственных и муниципальных закупок не поступало.</p> <p>Приказом от 22.06.2022 № 104/22 в СПб ГКУ «ФКСР» начальник Судебно-правового управления назначен ответственным лицом за взаимодействие с правоохранительными органами.</p> <p>При выявлении фактов противоправных действий, совершенных работниками СПб ГКУ «ФКСР», либо подрядными организациями, руководство Учреждения направляет соответствующую информацию и материалы в правоохранительные органы.</p> <p>В 2022 году обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, не поступало, служебных расследований в отношении работников СПб ГКУ «ФКСР» не проводилось, дисциплинарные взыскания не применялись.</p>
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	<p>Осуществлен перевод работников Учреждения на трудовой договор в формате "эффективного контракта" (приказ СПб ГКУ "ФКСР" от 26.04.2019 № 090/19)</p> <p>В целях организации эффективной деятельности работников проводится мониторинг (актуализация) локальных-нормативных актов, вносятся изменения и дополнения действующие документы, отменяются устаревшие и неэффективные документы, разрабатываются и утверждаются новые ЛНА.</p> <p>В целях формирования у работников Учреждения корпоративных ценностей, принципов и правил поведения принятых в Учреждении, перед государственными и профессиональным праздниками всем работникам по корпоративной почте рассылается напоминание о наличии законодательного запрета на дарение и получение подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей.</p>

		<p>В трудовые договоры работников СПб ГКУ «ФКСР» внесена обязанность работника о принятии мер по предупреждению коррупции в СПб ГКУ «ФКСР», о необходимости выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников СПб ГКУ «ФКСР».</p> <p>В действующие должностные инструкции работников Учреждения включены обязанности уведомлять Работодателя о случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений; о случаях если станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, о случаях возникновения конфликта интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.</p> <p>В помещениях, занимаемых СПб ГКУ «ФКСР», для сотрудников и посетителей размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений, а также информация об адресах, телефонах государственных органов, по которым граждане могут сообщить об известных им фактах коррупционных проявлений, телефон горячей линии «Нет коррупции». Размещен стенд о работе по противодействию коррупции в СПб ГКУ «ФКСР».</p>
4	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации	Принят Кодекс этики работников (приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка, утвержденным приказом СПб ГКУ "ФКСР" от 08.05.2019 № 099/19)
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>Приказом СПб ГКУ «ФКСР» от 31.05.2021 № 106/21 в Учреждении утверждено «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов» и внесены изменения в приказ от 10.08.2018 № 247 «Об утверждении Положения о Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГКУ «ФКСР». Приказом от 06.10.2022 №192/22 утверждено Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в СПб ГКУ «ФКСР».</p> <p>В 2022 году не выявлялись случаи наличия между участником закупки и Заказчиком конфликта интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц.</p>
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	<p>В целях недопущения составления неофициальной отчетности в Учреждении утвержден Регламент осуществления СПб ГКУ «ФКСР» внутреннего финансового контроля (приказ от 28.05.2020 № 099/20). Система внутреннего контроля и аудита Учреждения способствует профилактике и выявлению возможных коррупционных правонарушений.</p> <p>Работники Учреждения осуществляют работу с документами (письмами и запросами организаций и граждан) в Единой системе электронного документооборота и делопроизводства исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга. Отдел документационного обеспечения осуществляет хранение экземпляров документов с оригинальными визами работников.</p>

* - указывается наименование меры по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»