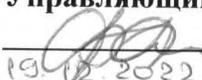


УТВЕРЖДАЮ:  
 Управляющий СПб ГКУ «ФКСР»  
  
 19.12.2022 Фаталиев А.Ф.  
 (дата)

ОТЧЕТ

Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Фонд капитального строительства и реконструкции»  
 о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы в СПб ГКУ «ФКСР»,  
 утвержденного приказом от 12.02.2018 №060 и внесением изменений приказом от 03.07.2020 № 167/20  
 за 2022 год

№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Исполнители	Информация о реализации мероприятия Плана
1	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) структурных подразделений по вопросам организации работы по противодействию коррупции в Учреждении	Один раз в полугодие	Главный специалист Отдела по работе с персоналом Главный специалист Сектора банковского и казначейского сопровождения Управления планирования и отчетности	<p>Всем сотрудникам по корпоративной электронной почте разосланы информационные материалы по теме «Коррупция как социально-правовое явление и меры борьбы с ней», а также информация об ответственности за коррупционные правонарушения.</p> <p>Информационные материалы направлялись:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 22.02.2022 – О запрете на дарение и получение подарков</li> <li>• 16.06.2022 – Что нужно знать о коррупции</li> <li>• 11.08.2022 - О запрете на дарение и получение подарков</li> <li>• 14.12.2022 – Лекция «Меры по противодействию коррупции»</li> <li>• 16.12.2022 - Предупреждение коррупционных рисков при размещении заказов на поставки товаров</li> <li>• 19.12.2022 - О запрете на дарение и получение подарков</li> </ul> <p>В сентябре 2022 года сотрудники учреждения, чьи должности связаны с коррупционно-опасными рисками, прошли тестирование на тему «Знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции».</p>
2	Организация проведения обучающих мероприятий с должностными лицами Учреждения,	В течение 2018-2022г.	Главный специалист Отдела по работе	В 2022 году 10 работников учреждения, чьи должности связаны с коррупционно-опасными рисками прошли

	ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении		с персоналом	обучение по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга». Работники ответственные за работу по противодействию коррупции обучены ранее. На 2023 год запланировано обучение еще 24 сотрудников.
3	Доведение до сведения всех сотрудников структурных подразделений законодательства по противодействию коррупции и разъяснение положения законодательства по противодействию коррупции	По мере принятия правовых актов	Главный специалист Отдела по работе с персоналом Главный специалист Правового отдела Судебно-правового управления	Изменения в законодательстве по противодействию коррупции, касающихся работников СПб ГКУ «ФКСР» в не вносились.
4	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022г.	Главный специалист Отдела по работе с персоналом Главный специалист Правового отдела Судебно-правового управления	Консультативная помощь оказывается ответственными должностными лицами при обращении сотрудников Учреждения, по корпоративной почте делаются рассылки информационных материалов.
5	Представление управляющим сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Главный специалист Отдела по работе с персоналом	Сведения предоставлялись в Комитет по строительству в установленный законодательством срок
6	Корректировка должностных инструкций работников Учреждения при изменении административных регламентов исполнения государственных функций или предоставления государственных услуг	В случаях изменений трудовых функций и обязанностей работников	Главный специалист Отдела по работе с персоналом Главный специалист Правового отдела Судебно-правового управления	В отчетном периоде в должностные инструкции работников изменения не вносились, т.к. регламент предоставления государственной услуги не менялся.

7	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции Учреждения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о проявлениях коррупции, анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. По результатам рассмотрения принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.	При получении поступившей информации	Начальник Отдела по подготовке ответов на обращения граждан Управления по организационно-административной работе и информационной безопасности	Обращений граждан, содержащих сведения о проявлениях коррупции в Учреждении в отчетном периоде, не поступало.
8	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга	Один раз в полугодие	Главный специалист Отдела по работе с персоналом Главный специалист Правового отдела Судебно-правового управления	Информационные данные по мониторингу коррупционных проявлений в деятельности Учреждения за 2022 год предоставлены в Комитет по строительству в установленный законодательством срок.
9	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	В течение 2018-2022г.	Главный специалист Отдела по работе с персоналом	Перед государственными и профессиональным праздниками по корпоративной почте всем сотрудникам учреждения рассылается напоминание о наличии законодательного запрета на дарение и получение подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 22.02.2022 – О запрете на дарение и получение подарков</li> <li>• 11.08.2022 - О запрете на дарение и получение подарков</li> <li>• 19.12.2022 - О запрете на дарение и получение подарков</li> </ul>
10	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2018-2022г.	Главный специалист Отдела по работе с персоналом Главный специалист Сектора банковского и казначейского сопровождения	Работникам учреждения рассылается памятка Прокуратуры Санкт-Петербурга «Что нужно знать о коррупции» и обзор Методических материалов Минтруда по вопросам противодействия коррупции.

			Управления планирования и отчетности	
11	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждения коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	В течение 2018-2022г.	Главный специалист Сектора банковского и казначейского сопровождения Управления планирования и отчетности Главный специалист Отдела по работе с персоналом	В помещениях, занимаемых СПб ГКУ «ФКСР», для сотрудников и посетителей добавлены новые плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений, а также информация об адресах, телефонах государственных органов, по которым граждане могут сообщить об известных им фактах коррупционных проявлений и телефон горячей линии «Нет коррупции», При входе в здание Комитета по строительству со стороны переулка Пирогова размещен информационный стенд о работе по противодействию коррупции в учреждении.
12	Взаимодействие с правоохранительными органами по выявленным фактам, коррупционных правонарушений в отношении работников Учреждения.	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных органов	Начальник Судебно-правового управления	Приказом от 22.06.2022 № 104/22 начальник Судебно-правового управления назначен ответственным за взаимодействие с правоохранительными органами Запросов правоохранительных органов по вопросу участия сотрудников СПб ГКУ «ФКСР» при проведении следственных действий по делам о совершении преступлений коррупционной направленности не поступало.
13	Осуществление контроля соблюдения сотрудниками Учреждения требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части исключения возможности или наличия конфликтов интересов между участниками закупок и работниками Учреждения	В течение 2018-2022г.	Начальник Отдела закупок Управления закупок и контрактного обеспечения	Приказом от 08.12.2022 № 275/22 в учреждении утверждены карты коррупционных рисков. Приказом от 13.12.2022 № 280/22 внесены изменения в приказ от 24.01.2020 № 006/20 «О создании контрактной службы и организации работы по осуществлению закупок» в состав контрактной службы. Приказом от 06.10.2022 № 192/22 утверждено Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства. Приказом от 31.05.2021 № 106/21 в Учреждении утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и внесении изменений в приказ от 10.08.2018 № 247. В 2022 году случаев наличия между участником закупки и

Заказчиком конфликта интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц, не зафиксировано.

Дополнительно:

За первое полугодие Управлением Федеральной антимонопольной службы Заказчику и комиссии по осуществлению закупок выдано 6 предписаний об устранении нарушений в сфере законодательства о контрактной системе.

За второе полугодие Управлением Федеральной антимонопольной службы в отношении положений извещений об осуществлении закупок Заказчика, в отношении действий (бездействий) комиссии Заказчика рассмотрено 16 жалоб, из них 14 признаны необоснованными, при этом выдано 8 предписаний об устранении нарушений в сфере законодательства о контрактной системе.

Выводы, к которым пришла комиссия по контролю в сфере закупок Управления по итогам рассмотрения 8 жалоб представляются Заказчику немотивированными и подлежат проверке в судебном порядке на предмет соответствия

				<p>нормам действующего законодательства о контрактной системе. В настоящее время, Заказчиком предпринимаются меры по подготовке заявлений об обжаловании таких ненормативных правовых актов в Арбитражном суде города Санкт-Петербурга и Ленинградской области.</p> <p>За второе полугодие 2022 комиссией по осуществлению закупок не выявлялись случаи предоставления участниками закупок в составе заявок недостоверных сведений.</p>
14	<p>Проведение анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников СПб ГКУ «ФКСР», размещенной в средствах массовой информации</p>	<p>Один раз в полугодие</p>	<p>Начальник Отдела по подготовке ответов на обращения граждан Управления по организационно-административной работе и информационной безопасности</p>	<p>Информации, размещенной в средствах массовой информации о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников СПб ГКУ «ФКСР» не выявлено.</p>