

# ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

### Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

ОКУД 0251151

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений   
физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведении администрации Петроградского района Санкт-Петербурга**

В соответствии со статьей 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта», распоряжением Комитета по физической культуре и спорту   
от 06.03.2015 № 47-р «Об утверждении методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по физической культуре и спорту от 01.11.2017 № 478-р   
«Об утверждении Методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта», п. 3.2.5. Положения об администрации района Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.12.2017 № 1098:

1.Признать утратившим силу распоряжение администрации Петроградского района Санкт-Петербурга от 06.07.2015 №6963-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведении администрации Петроградского района   
Санкт-Петербурга».

2.Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся   
в ведении администрации Петроградского района Санкт-Петербурга согласно приложению.

3.Настоящее распоряжение вступает в силу в день его официального опубликования.

4.Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации – Думназева Д.А.

**Глава администрации В.В.Омельницкий**

**Приложение**

**к Распоряжению от\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей учреждений физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих спортивную подготовку и находящихся в ведении администрации Петроградского района Санкт-Петербурга**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели оценки эффективности труда** | **Критерии оценки эффективности труда** | **Примерный размер оценки показателей  (в баллах)** | **Периодичность оценки** | **Форма отчетности** |
| 1. | Выполнение государственного задания учреждения (количественные показатели) | Выполнение свыше 99% | 1,00 | Ежегодно | Отчет ГЗ |
| Выполнение от 95% до 99% | 0,50 | Отчет ГЗ |
| 2. | Выполнение государственного задания учреждения (качественные показатели) | Выполнение свыше 99% | 1,00 | Ежегодно | Отчет ГЗ |
| Выполнение от 95% до 99% | 0,50 | Отчет ГЗ |
| 3. | Планирование и выполнение строительно-ремонтных работ | **1 квартал:**  Степень готовности проектной и сметной документации на виды и объемы работ, предусмотренных утвержденными программами (планами) ремонта подведомственных учреждений, не менее чем на 60% | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| **2 квартал:**  Степень готовности проектной и сметной документации на виды и объемы работ, предусмотренных утвержденными программами (планами) ремонта подведомственных учреждений, не менее чем на 100% | 0,35 | Отчет |
| **3 квартал:**  Выполнение строительно-монтажных работ на 80% | 0,35 | Отчет |
| **4 квартал:**  Выполнение строительно-монтажных работ на 100% | 0,50 | Отчет |
| 4. | Процедуры закупок | Своевременное предоставление планов/внесение изменений в планы закупок, планы-графики закупок | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| Своевременное размещение средств бюджета (проведение конкурсных процедур). | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| 5. | Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении на официальном сайте www.bus.gov.ru | Отсутствие замечаний учредителя и иных контрольно-надзорных органов по срокам размещения и качеству информации | 0,35 | Ежеквартально | Справка |
| 6. | Исполнение бюджета | **1 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 20% | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| **2 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 40-50% | 0,35 | Отчет |
| **3 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 70% | 0,35 | Отчет |
| **4 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 100% | 0,35 | Отчет |
| Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждений в соответствии с графиком перечисления субсидии, являющимся приложением к соглашению о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг/субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг | 0,35 | Ежегодно | Отчет |
| 7. | Организация эффективного учебно-тренировочного (тренировочного) процесса | Успешное выступление обучающихся спортсменов на соревнованиях различного уровня (1 места на региональных соревнованиях, 1-3 места на всероссийских и международных) | 0,35 | Ежеквартально | Справка |
| Выполнение календарных планов физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (с учетом изменений) | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| Соотношение количества занимающихся спортсменов на этапах подготовки от установленного оптимального соотношения количества менее 10% | 0,35 | Ежеквартально | Справка |
|  |  | Обеспечение участия не менее 60% списочного состава обучающихся спортсменов в тренировочных сборах в летний период | 0,50 | 3 квартал | Справка |
| Обеспечение участия не менее 50% списочного состава обучающихся спортсменов в тренировочных сборах в летний период | 0,35 | Справка |
| Обеспечение участия не менее 30% списочного состава обучающихся спортсменов в тренировочных сборах в летний период | 0,10 | Справка |
| Наличие обучающихся спортсменов Учреждения (независимо от количества), включенных в составы специализированных классов по видам спорта с продленным днем обучения и углубленным учебно-тренировочным процессом в общеобразовательных учреждениях | 0,50 | Ежегодно | Справка |
| 8. | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное выполнение заданий и поручений ИОГВ | 0,35 | Ежеквартально | Отчет (ЕСЭД) |
| Своевременное и качественное выполнение особо важных заданий и поручений ИОГВ | До 5,00 | Ежегодно | Справка |
| 9. | Развитие кадрового потенциала | Своевременное повышение квалификации работников Учреждения, своевременное проведение аттестации работников Учреждения на соответствие занимаемой должности, установление квалификационных категорий, применение к работникам Учреждения мер поощрения | 0,35 | Ежегодно | Справка |
| Наличие в Учреждении работников, получивших (получающих) профессиональное образование, приступивших к работе в течение трех лет по профилю и имеющих стаж работы не более трех лет (или прием на работу молодых специалистов) | 0,35 | Ежегодно | Справка |
| 10. | Жалобы граждан в вышестоящие организации | Отсутствие обоснованных жалоб | 0,35 | Ежеквартально | Справка |
| 11. | Организация эффективной работы экспериментальных площадок | Положительная динамика показателей эксперимента по отношению к предыдущему периоду | 0,50 | Ежеквартально | Справка |
| 12. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отсутствует просроченная кредиторская задолженность | 0,35 | Ежеквартально | Справка |

Размер одного балла равен базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга», определяемой законом Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 года».

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя учреждения физкультурно-спортивной направленности, осуществляющего оказание услуг по месту жительства граждан и находящегося в ведении   
администрации Петроградского района Санкт-Петербурга**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели оценки эффективности труда** | **Критерии оценки эффективности труда** | **Примерный размер оценки показателей  (в баллах)** | **Периодичность оценки** | **Форма отчетности** |
| 1. | Выполнение государственного задания учреждения (количественные показатели) | Выполнение свыше 99% | 1,00 | Ежегодно | Отчет ГЗ |
| Выполнение от 95% до 99% | 0,50 | Отчет ГЗ |
| 2. | Выполнение государственного задания учреждения (качественные показатели) | Выполнение свыше 99% | 1,00 | Ежегодно | Отчет ГЗ |
| Выполнение от 95% до 99% | 0,50 | Отчет ГЗ |
| 3. | Планирование и выполнение строительно-ремонтных работ | **1 квартал:**  Степень готовности проектной и сметной документации на виды и объемы работ, предусмотренных утвержденными программами (планами) ремонта подведомственных учреждений, не менее чем на 60% | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| **2 квартал:**  Степень готовности проектной и сметной документации на виды и объемы работ, предусмотренных утвержденными программами (планами) ремонта подведомственных учреждений, не менее чем на 100% | 0,35 | Отчет |
| **3 квартал:**  Выполнение строительно-монтажных работ на 80% | 0,35 | Отчет |
| **4 квартал:**  Выполнение строительно-монтажных работ на 100% | 0,50 | Отчет |
| 4. | Процедуры закупок | Своевременное предоставление планов/внесение изменений в планы закупок, планы-графики закупок | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| Своевременное размещение средств бюджета (проведение конкурсных процедур). | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| 5. | Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении на официальном сайте www.bus.gov.ru | Отсутствие замечаний учредителя и иных контрольно-надзорных органов по срокам размещения и качеству информации | 0,35 | Ежеквартально | Справка |
| 6. | Исполнение бюджета | **1 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 20% | 0,35 | Ежеквартально | Отчет |
| **2 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 40-50% | 0,35 | Отчет |
| **3 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 70% | 0,35 | Отчет |
| **4 квартал:**  Планирование и исполнение кассового плана на 100% | 0,35 | Отчет |
| Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждений в соответствии с графиком перечисления субсидии, являющимся приложением к соглашению о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг/субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг | 0,35 | Ежегодно | Отчет |
| 7. | Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий, подготовка к соревнованиям и участие в соревнованиях | Проведение не менее 95% мероприятий от утвержденного календарного плана на текущий период | 0,35 | Ежегодно | Отчет |
| 8. | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное выполнение заданий и поручений ИОГВ | 0,35 | Ежеквартально | Отчет (ЕСЭД) |
| Своевременное и качественное выполнение особо важных заданий и поручений ИОГВ | До 5,00 | Ежегодно | Справка |
| 9. | Развитие кадрового потенциала | Своевременное повышение квалификации работников Учреждения, своевременное проведение аттестации работников Учреждения на соответствие занимаемой должности, установление квалификационных категорий, применение к работникам Учреждения мер поощрения | 0,35 | Ежегодно | Справка |
| Наличие в Учреждении работников, получивших (получающих) профессиональное образование, приступивших к работе в течение трех лет по профилю и имеющих стаж работы не более трех лет (или прием на работу молодых специалистов) | 0,35 | Ежегодно | Справка |
| 10. | Жалобы граждан в вышестоящие организации | Отсутствие обоснованных жалоб | 0,35 | Ежеквартально | Справка |
| 11. | Организация эффективных секционных занятий, оздоровительных занятий с населением | Создание условий для занятий спортом всех групп населения района (положительная динамика количества занимающихся в учреждении на регулярной основе по сравнению с предыдущим годом) | 0,50 | Ежеквартально | Справка |
| 12. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отсутствует просроченная кредиторская задолженность | 0,35 | Ежеквартально | Справка |

Размер одного балла равен базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга», определяемой законом Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 года».