

**О внесении изменений в распоряжения**

**Правительства Санкт-Петербурга**

**от 26.07.2016 № 49-рп, от 06.11.2018 № 44-рп**

1. Внести в распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 26.07.2016 № 49-рп   
«О проведении аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти   
Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. В названии распоряжения слова «и квалификационного экзамена» исключить.

1.2. В преамбуле распоряжения слова «и Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» исключить.

1.3. Пункт 2 распоряжения изложить в следующей редакции:

«2. Руководителям исполнительных органов государственной власти   
Санкт-Петербурга:

2.1. При проведении аттестации государственных гражданских служащих   
Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы   
Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие), руководствоваться единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 09.09.2020   
№ 1387, и настоящим распоряжением.

2.2. При разработке правовых актов об аттестационных комиссиях исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга руководствоваться Примерным [положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=205739&dst=100044)».

1.4. Пункт 3.1 распоряжения изложить в следующей редакции:

«3.1. При проведении аттестации по решению руководителя исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга (далее – исполнительный орган власти)   
до заседания аттестационной комиссии проводится оценка профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности с использованием тестирования, а также иных не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки.

Решение, предусмотренное в абзаце первом настоящего пункта, оформляется правовым актом исполнительного органа власти о проведении аттестации, в который включаются сведения о методе (методах) оценки профессионального уровня гражданских служащих, а также положения о необходимости представления в аттестационную комиссию исполнительного органа власти результатов указанной оценки.

Оценочные задания, соответствующие выбранному методу (методам) оценки, формируются подразделением по вопросам государственной службы и кадров   
(далее – кадровая служба), а в случае отсутствия кадровой службы – должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы в исполнительном органе власти, с участием подразделения исполнительного органа власти, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы».

1.5. Пункт 3.2 распоряжения исключить.

1.6. Пункт 3.3 распоряжения изложить в следующей редакции:

«3.3. Тестирование, предусмотренное в пункте 3.1 распоряжения, проводится   
в соответствии с Типовым порядком организации тестирования при проведении аттестации государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, согласно приложению».

1.7. Дополнить распоряжение пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. На заседании аттестационной комиссии для оценки профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданских служащих проводится индивидуальное собеседование в соответствии с Примерным положением».

1.8. В пункте 8 распоряжения слова «Говорунова А.Н.» заменить словами   
«Пикалёва В.И.».

1.9. Примерное положение об аттестационной комиссии исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденное указанным распоряжением, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

1.10. В тексте приложения к Примерному положению об аттестационной комиссии исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга слова «(квалификационного экзамена)» и «(сдающих квалификационный экзамен)» исключить.

1.11. В приложении к распоряжению:

1.11.1. Название изложить в следующей редакции:

«Типовой порядок организации тестирования при проведении аттестации государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга».

1.11.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Типовой порядок определяет порядок организации тестирования   
при осуществлении оценки профессиональной деятельности и профессионального уровня государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга (далее соответственно – гражданская служба, гражданский служащий, исполнительный орган власти), при проведении аттестации   
(далее – тестирование)».

1.11.3. В пункте 5 слова «(квалификационного экзамена)» исключить.

1.11.4. Абзац второй пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Результаты тестирования оформляются по форме согласно приложению № 2   
к настоящему Типовому порядку и доводятся до сведения членов аттестационной комиссии перед заседанием аттестационной комиссии».

1.11.5. Пункт 11 исключить.

1.12. В грифах приложений № 1 и № 2 к Типовому порядку организации тестирования   
и индивидуального собеседования при проведении аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга (далее соответственно –   
приложение № 1, приложение № 2) слова «и индивидуального собеседования»   
и «и квалификационного экзамена» исключить.

1.13. В тексте приложения № 1 слова «(квалификационный экзамен)» исключить.

1.14. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Внести в распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 06.11.2018 № 44-рп   
«О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга   
и включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти   
Санкт-Петербурга» следующие изменения:

2.1. В пункте 6 распоряжения слова «Говорунова А.Н.» заменить словами   
«Пикалёва В.И.».

2.2. В приложении к распоряжению:

2.2.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе власти (далее – гражданская служба) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы».

2.2.2. Пункты 6 – 8 изложить в следующей редакции:

«6. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей   
и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки   
(в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

7. В качестве методов оценки профессионального уровня, профессиональных   
и личностных качеств кандидатов в ходе проведения конкурса (далее – методы оценки) используются тестирование и индивидуальное собеседование, а также по решению представителя нанимателя иные не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач.

8. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы или должностей гражданской службы, для замещения которых проводится конкурс на включение в кадровый резерв исполнительного органа власти, в соответствии с методами оценки, указанными в приложении № 1 к Единой методике, и описанием методов оценки, указанным в приложении № 2 к Единой методике».

2.2.3. В абзаце четвертом пункта 21 слово «кейсов» заменить словами «практических задач».

2.2.4. Пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания   
в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению   
ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения».

2.2.5. Пункт 28 дополнить словами «в порядке убывания итоговых баллов».

2.2.6. Пункт 29 после слова «кандидата» дополнить словом «(кандидатов)».

2.2.7. В пункте 31 слова «рекомендуется кандидат» заменить словами «рекомендуются кандидаты».

2.3. В приложении № 3 к Типовой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга   
в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга и включение   
в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга:

2.3.1. В абзаце пятом пункта 3 слово «кейсов» заменить словами «практических задач».

2.3.2. Пункт 7 после слов «следующего кандидата» дополнить словом «(кандидатов)».

2.4. В приложении № 4 к Типовой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга   
в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга и включение   
в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга:

2.4.1. В абзаце пятом пункта 3 слово «кейсов» заменить словами «практических задач».

2.4.2. Пункты 5 и 6 после слова «кандидата» дополнить словом «(кандидатов)».

2.5. Примерное положение о конкурсной комиссии исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденное указанным распоряжением, изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора  
Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Пикалёва В.И.

**Губернатор**

**Санкт-Петербурга А.Д.Беглов**