Приложение № 3

к распоряжению

Правительства Санкт-Петербурга

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсной комиссии исполнительного органа**

**государственной власти Санкт-Петербурга**

1. Для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга (далее - исполнительный орган власти) и включение в кадровый резерв исполнительного органа власти (далее - конкурс) образуется конкурсная комиссия исполнительного органа власти (далее - Комиссия).

2. Настоящее Положение определяет порядок работы Комиссии.

3. Комиссия образуется приказом исполнительного органа власти, которым формируется состав Комиссии.

4. В состав Комиссии включаются представитель нанимателя и (или) уполномоченные   
им государственные гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровая служба), а в случае отсутствия кадровой службы - должностное лицо, ответственное за ведение кадровой работы   
в исполнительном органе власти (далее – ответственное должностное лицо)   
и из подразделения, в котором проводится конкурс, а также включаемые в состав Комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

5. В качестве независимых экспертов в составы Комиссий приглашаются представители уполномоченного Правительством Санкт-Петербурга исполнительного органа власти, осуществляющего задачи и функции государственного органа   
Санкт-Петербурга по управлению государственной службой, и(или) представители других исполнительных органов власти.

В качестве независимых экспертов в составы Комиссий могут также приглашаться иные независимые эксперты, включенные в реестр независимых экспертов, рекомендуемых   
для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга.

Включаемые в состав Комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным Правительством Санкт-Петербурга исполнительным органом власти по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном Законом Санкт-Петербурга.

6. Сведения о времени и месте проведения второго этапа конкурса в соответствующие научные, образовательные и другие организации направляет кадровая служба (ответственное должностное лицо).

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава. Проведение заседания комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга,   
не допускается.

9. Председатель Комиссии открывает заседание Комиссии и оглашает список кандидатов.

10. Оценка кандидатов осуществляется в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе власти и включение в кадровый резерв исполнительного органа власти, утверждаемой правовым актом исполнительного органа власти.

11. После оценки всех кандидатов Комиссия выявляет победителя конкурса путем голосования.

12. Комиссия принимает решение в отсутствие кандидатов.

Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Комиссии.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

13. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются [решением](#P273) Комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе власти по форме согласно приложению № 3 к Типовой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга и включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденной распоряжением Правительства Санкт-Петербурга (далее - Типовая методика),   
и [протоколом](#P482) заседания Комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв исполнительного органа власти по форме согласно приложению № 4 к Типовой методике.

14. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет кадровая служба (ответственное должностное лицо).