

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель  
Комитета по труду и занятости  
населения  
Санкт-Петербурга

  
Д.С. Чернейко

« 28 » января 2023 года

ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий  
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденного постановлением  
Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337, за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	В отчетном периоде в Комитете состоялось три заседания Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия). На заседании Комиссии 30.06.2023 рассматривались следующие вопросы: 1. О реализации в первом полугодии 2023 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы. 2. О реализации в первом полугодии 2023 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2023-2027 годы. 3. Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета, размещенной в СМИ. На заседании Комиссии от 25.09.2023 рассматривался следующий вопрос: Рассмотрение проекта приказа «О внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» (изменений в приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 12.01.2023 № 4-п «Об утверждении Плана мероприятий

			<p>по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» (далее – План). На заседании Комиссии от 15.12.2023 года рассмотрены следующие вопросы: 1. О реализации во втором полугодии 2023 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы (далее – План мероприятий Комитета) и Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету, на 2023-2027 годы (далее – План мероприятий в ГАУ). 2. О результатах проведения проверки деятельности населения Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». 3. О выполнении решений Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденных протоколом от 25.09.2023 № 2</p>
1.3	<p>Представление в КГСКИ отчетов о реализации решений Комиссии</p>	<p>В сроки, определенные решением Комиссии</p>	<p>Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге в отчетном периоде направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмами от 15.02.2023 № 01-14-1203/23-0-1 (по пункту 6.2 протокола от 14.12.2022 № 4/2022); от 18.05.2023 № 02-10-2090 (по пункту 6.3 протокола от 14.12.2022 № 4/2022); от 28.06.2023 № 02-10-2568/23-0-0 (по пункту 2.1.1 протокола 18.03.2016 № 1/2016); от 17.08.2023 № 02-10-3304/23-0-0, от 04.10.2023 № 02-10-3829/23-0-0 (по пункту 6.2 протокола от 14.12.2022 № 4/2022). Письмом от 19.12.2023 № 02-10-4774/23-0-0 направлен отчет за 4 квартал 2023 года по пунктам протоколов от 18.03.2016 № 1/2016 (1.4, 2.1.2, 7.1.1), от 06.12.2016 № 4/2016 (1.2.3), от 06.10.2017 № 3/2017 (4.3.1), от 03.07.2018 № 2/2018 (3.2), от 18.04.2019 № 1/2019 (1.1.2, 1.1.3, 2.2.1, 2.2.2), от 20.09.2019 № 2/2019 (2.4, 3.3.1, 3.3.2), от 14.10.2020 № 1/2020 (4.4, 6.2), от 22.06.2021 № 2/2021 (2.3), от 27.10.2021 № 3/2021 (2.3) и от 23.12.2020 2/2020 (1.3), от 15.12.2021 № 4/2021 (1.4, 3.3), от 28.06.2022 № 2/2022 (4.2, 4.3), от 22.09.2022 № 3/2022 (2.2), от 14.12.2022 № 4/2022 (2.3), от 14.12.2022 № 4/2022 (4.2), от 18.04.2023 № 1/2023 (2.2)</p>
1.6	<p>Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной</p>	<p>Ежеквартально (в случае поступления</p>	<p>Необходимость в проведении совещаний отсутствовала. Правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными</p>

	<p>практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>	<p>решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)</p>	<p>ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Комитета и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению выявленных причин нет</p>
1.8	<p>Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в СМИ, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ</p>	<p>В течение 2023-2027 гг., рассмотрение результатов - не реже одного раза в полугодие</p>	<p>За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета.</p>
1.9	<p>Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ об утверждении планов мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ и внесении в них изменений</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>С целью проведения общественных обсуждений проект приказа о внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы, был согласован на заседании Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 19.09.2023 № 2. Изменения в План Комитета были утверждены приказом Комитета от 28.09.2023 № 74-п.</p>
1.10	<p>Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" и направление такого отчета в АГ</p>	<p>До 1 июля и 31 декабря ежегодно</p>	<p>Отчет о выполнении в первом полугодии 2023 года Плана направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга письмом от 30.06.2023 № 02-10-2601/23-0-0 и размещен на сайте Комитета и на веб-странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции» 30.06.2023. Отчет на 30.11.2023 года направлен в КГСКП письмом от 30.11.2023 № 01-14-11680/23-0-1. Отчет за 2023 бюджет направлен и размещен не позднее 29.12.2023.</p>

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы

2.1	<p>Обеспечение предоставления гражданами служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Январь-апрель, ежегодно</p>	<p>Перечень должностей, действующий на 31.12.2022, утвержден приказом Комитета от 14.12.2022 № 89-п «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруги) и несовершеннолетних детей».</p> <p>На 31.12.2022 в Комитете было 79 должностей государственной гражданской службы с высоким риском коррупционных проявлений, три из которых по состоянию на 31.12.2022 была вакантны. По состоянию на 30.06.2023 фактически представили сведения о доходах 76 гражданских служащих. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.</p>
2.2	<p>Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Май, ежегодно</p>	<p>В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.</p>
2.4	<p>Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Порядок уведомления утвержден приказом № 37-п от 19.09.2014 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной</p>

	<p>выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"</p>		<p>гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, о намерении выполнить иную оплачиваемую работу» (в редакции приказа от 29.09.2015 № 47-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период представлено 9 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательская деятельность). На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомления в отчетном периоде не рассматривались.</p>
2.5	<p>Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Порядок уведомления утвержден приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений» (в редакции приказов от 20.12.2019 № 63-п, от 19.08.2020 № 57-п, от 20.04.2022 № 28-п, от 29.06.2023 № 39-п). Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета. Указанный правовой акт Комитета включен в перечень нормативных правовых актов и иных документов в сфере противодействия коррупции для доведения до сведения граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в Комитет. В отчетном периоде все гражданские служащие повторно ознакомлены с приказом. За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомления гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали.</p>
2.6	<p>Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами</p>

	<p>предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим</p>		<p>практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>В отчетном периоде проведено 11 вводных семинаров.</p> <p>В Комитете разработана Памятка о порядке действий при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, все гражданские служащие ознакомлены с ней под подпись. С целью предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В отчетном периоде уведомления гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступали.</p> <p>Проведено тестирование на тему «Конфликт интересов» с использованием Интернет-ресурсов (Яндекс-диск).</p>
2.7	<p>Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в соответствии с подпунктом "б" пункта 3 части 1 статьи 17 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 №172-р (в редакции распоряжения Комитета от 11.11.2022 № 206-р). Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком. Дополнительно в июле 2023 года все гражданские служащие Комитета были ознакомлены с пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ. В отчетном периоде ходатайства о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единственного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления не поступали.</p>
2.8	<p>Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>В отчетном периоде заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов</p>

	поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов		не проводились в связи с отсутствием оснований.
2.9	Организация работы по обеспечению соблюдения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	В течение 2023-2027 гг.	Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». Дополнительно гражданские служащие ознакомлены с письмом КГСКИ от 13.12.2023 г. № 14-62-3914/23-0-0 и с нормативными правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции, связанными с запретом дарить и получать подарки.
2.10	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	В течение 2023-2027 гг.	За отчетный период в Комитет поступило шесть уведомлений от организации о заключении трудового договора с гражданином, замещающим должность гражданской службы в Комитете, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 14.12.2022 № 89-п, подпадающее под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Подготовлены мотивированные заключения, оснований для рассмотрения на Комиссии не выявлено. При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ

			«О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.
2.11	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	03.03.2023 для гражданских служащих был проведен методический семинар-совещание на тему «Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справка БК», новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за 2022 год». Систематически проводятся выборочные беседы и тестирование на тему «Противодействие коррупции».
2.12	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период проведено 11 методических семинаров.
2.14	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг.	Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции. В отчетном периоде гражданским служащим была оказана консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядку уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде, а также получить консультацию по телефону или электронной почте.



2.15	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения – Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий.</p>
2.16	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия:  1) вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведено 11 семинаров.  2) Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен 03.03.2023).  3) Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии со статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 9 консультаций. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.</p>
2.17	<p>Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения</p>

	ими служебных (должностных) обязанностей		Санкт-Петербург, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей. Информация о запрете получения подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей размещена на информационном стенде Комитета. В отчетном периоде уведомления о получении подарков от гражданских служащих не поступали.
2.18	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2023-2027 гг.	Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляют ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно и на постоянной основе вносятся информации о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки информировать отдел по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников (служебная записка от 21.11.2023).
2.20	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий ИОГВ и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	На 25.12.2023 г. в Комитете проведена работа по оценке коррупционных рисков при реализации полномочий Комитета. Оснований для внесения изменений в приказ Комитета от 09.12.2021 «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций, выполняемых Комитетом» № 88-П

			<p>(в редакции приказа от 16.06.2022 № 40-П) вел. Вместе с тем выявлены основания для внесения изменений в приказ от 14.12.2022 № 89-п «утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей». Подготовлен проект приказа, который будет издан не позднее 28.12.2023 г. Приказ носит нормативный правовой характер. Бюджет находится на антикоррупционной экспертизе до 27.12.2023)</p>
<p>3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП</p>			
3.1	<p>Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП на 2023-2027 годы с учетом направления деятельности ГУ и ГУП</p>	<p>Январь 2023 г.</p>	<p>Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.01.2023 № 10-р «Об утверждении Плана работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы.</p>
3.2	<p>Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ и ГУП</p>	<p>При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов</p>	<p>По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы изменения не вносились.</p>

3.3	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП</p>	<p>I квартал, ежегодно</p>	<p>03.03.2023 был проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ. Рассмотрены вопросы: 1) заполнение справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справка БК»; 2) новеллы Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и занятии соответствующей формы справки за 2022 год.</p>
3.4	<p>Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>III квартал, ежегодно</p>	<p>Обучающее мероприятие было проведено в сентябре 2023 года с использованием интернет-ресурсов для должностных лиц, назначенных ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений по вопросам противодействия коррупции в государственных автономных учреждениях (далее – ответственные должностные лица), подведомственных Комитету по теме: «Меры по предупреждению и противодействию коррупции в подведомственных учреждениях». До 29.09.2023 года ответственные должностные лица прошли тестирование (100% участие от общего количества ответственных должностных лиц) со средним результатом 98% правильных ответов.</p>
3.5	<p>Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Перечень работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками определена приказами СПб ГАУ ЦЭН (приказ от 05.09.2023 № 60-0, ранее действовавшие приказы признаны утратившими силу) и ГАУ ЦТР (приказ от 02.06.2022 № 31 (в ред. приказа от 28.06.2023 № 48)), в должностные инструкции работников государственных учреждений включен пункт об обязанности осуществления мероприятий по противодействию коррупции. В трудовые договоры работников внесены обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции. Кроме того, все работники ознакомлены с Кодексами этики подведомственных учреждений.</p>
3.6	<p>Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (при</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>В отчетном периоде 2023 года обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц, требующих контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», не поступало.</p>

	<p>получении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)</p>		
3.7	<p>Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Январь-апрель, ежегодно</p>	<p>В отчетном периоде два директора государственных учреждений подведомственных Комитету, а также первый заместитель директора, исполнявший обязанности директора 31.12.2022, своевременно представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2022 год. Количество руководителей, обязанных представлять указанные сведения, – два. Случаев непредставления или несвоевременного представления сведений о доходах лицами, обязанными их представлять, не выявлено.</p>
3.8	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страница исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством</p>	<p>Май, ежегодно</p>	<p>В соответствии с подпунктом ж пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга не осуществлялось.</p>
3.9	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим</p>	<p>На основании поступившей информации</p>	<p>За отчетный период проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ не проводились.</p>

	законодательством Санкт-Петербурга	
3.10	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	<p>В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР). В подведомственных Комитету учреждениях: определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2023-2027 годы; разработаны кодексы этики и служебного поведения работников; трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции. Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции, на основании которых анализируется их деятельность по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>Кроме того, в соответствии с распоряжением Комитета от 19.09.2023 № 180-р (с изм. от 28.09.2023 № 183-р) в 4 квартале 2023 года была проведена выездная проверка деятельности СПб ГАУ ЦЗН по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Нарушений не выявлено.</p>
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	<p>Ежегодно</p> <p>СПб ГАУ ЦТР и СПб ГАУ ЦЗН занимаются приносящей доход деятельностью, оказывают платные услуги. С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственными автономными учреждениями платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга на</p>

		<p>2023 год, утвержденного приказом Комитета от 29.12.2022 № 98-л, проведены следующие проверки: выездная проверка СПБ ГАУ ЦЗН по вопросу использования финансовых средств от принимающей доход деятельности (02.10.2023-20.10.2023); выездная проверка СПБ ГАУ ЦТР по вопросу использования финансовых средств от принимающей доход деятельности (13.11.2023-01.12.2023). В ходе проверки СПБ ГАУ ЦЗН нарушений качества предоставляемых платных услуг и расходования средств, полученных от оказания платных услуг, не выявлено. Проверка показала, что принимающая доход деятельность подведомственного Комитету государственного автономного учреждения осуществляется в соответствии с Уставом учреждения, Положением о принимающей доход деятельности (далее – Положение) и локальными нормативными актами, утвержденными размер стоимости оказываемых платных услуг; денежные средства от принимающей доход деятельности расходуются на цели в соответствии с Уставом и Положением, такие как расходы на оплату труда и начисления, обучение персонала, оплата штрафных санкций и другие. Вместе с тем выявлены отдельные недостатки в части отсутствия калькуляционной стоимости или иных методов экономического обоснования расчета стоимости за единицу ряда платных дополнительных образовательных (семинары/вебинары) и иных платных услуг (проведение организованного набора кадров, рекрутинг персонала по договорам с организациями) на 2022-2023 годы. При исполнении договора на закупку за счет средств от принимающей доход деятельности выявлен недостаток контроля за соответствием технических характеристик товара (вес, размер) согласно Спецификации заказываемого товара и представленной Исполнителем сертификационной документации.</p> <p>По результатам проверки составлен Акт плановой выездной проверки подведомственного Комитету учреждения. В СПБ ГАУ ЦЗН разработан План мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных в ходе проведения проверки, представлен отчет о принятых мерах и проделанной работе по устранению и недопущению выявленных нарушений и недостатков. Усилен контроль за осуществлением принимающей доход деятельности подведомственного учреждения. В ходе проверки СПБ ГАУ ЦТР нарушений качества предоставляемых платных услуг и расходования средств,</p>

			<p>полученных от оказания платных услуг, не выявлено. Проверка показала, что приносящая доход деятельность подведомственного Комитету государственного автономного учреждения осуществляется в соответствии с Уставом учреждения, Положением о приносящей доход деятельности (далее – Положение) и локальными нормативными актами, утвержденными размером стоимости оказываемых платных услуг; денежные средства от приносящей доход деятельности расходуются на цели в соответствии с Уставом и Положением, такие как расходы на оплату труда и начисления, обучение персонала, оплата штрафных санкций и другие. Вместе с тем выявлены отдельные недостатки в части отсутствия калькуляционной стоимости или иных методов экономического обоснования расчета стоимости платных услуг за проверяемый период 2022-2023 годов, не разработан ежегодный план мероприятий на 2023 год. Выявлен недостаток контроля СПб ГАУ ЦТР за представленными документами по ряду договоров за проверяемый период 2022-2023 годов. По результатам проверки составлен Акт плановой выездной проверки подведомственного Комитету учреждения. В СПб ГАУ ЦТН разработан План мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных в ходе проведения проверки, в срок о 29.12.2023 бюджет представлен отчет о принятых мерах и проделанной работе по устранению и недопущению выявленных нарушений и недостатков. Усилен контроль за осуществлением приносящей доход деятельности подведомственного учреждения.</p>
3.12	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	Ежегодно	<p>Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в период с 19.06.2023 по 30.06.2023 проведена внеплановая документарная проверка Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на основании поступившего обращения работника о возможном нарушении требований трудового законодательства.</p> <p>В ходе проверки выявлено нарушение требований трудового законодательства в части предоставления времени отдыха. По результатам проверки составлен акт от 30.06.2023 № 1, учреждению даны рекомендации по устранению выявленного нарушения требований трудового законодательства. Иных нарушений, в том числе связанных с вопросами оплаты труда, выявлено не было.</p>



3.13	Участие в заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Один раз в полугодие	Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета на постоянной основе принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях. Очередное заседание комиссии СПб ГАУ ЦЭН состоялось 01.12.2023 года. Рассмотрены следующие вопросы: 1. Об итогах работы по реализации Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГАУ ЦЭН за второе полугодие 2023 года; 2. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности СПб ГАУ ЦЭН.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2023-2027 гг.	С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы Комитетом были размещены на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга <a href="http://www.gov.spb.ru">www.gov.spb.ru</a> и официальном сайте Комитета <a href="http://www.gsprb.ru">www.gsprb.ru</a> в сети «Интернет»: 23 проекта постановлений Правительства Санкт-Петербурга; 0 проектов постановлений Губернатора Санкт-Петербурга; 34 проекта распоряжений Комитета; 4 проекта приказов Комитета. Заключений независимой антикоррупционной экспертизы в Комитет не поступало.

<p>4.2 Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга <a href="http://www.gov.spb.ru">www.gov.spb.ru</a> и официальном сайте Комитета в сети «Интернет» <a href="http://www.kzsrp.ru">www.kzsrp.ru</a> создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов». В целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы было размещено 61 проект нормативных правовых актов.</p>
<p>6. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, исполнения государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>		
<p>6.1 Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок. С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок. Извещение о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, описание объекта закупки, требованиях к оформлению и содержанию заявки, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомερных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению</p>

			закупок решения о результатах проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах, об их исполнении, прекращении действия, расторжении, применении штрафных санкций содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе.
			Ежегодно утверждаемые Комитетом требования ккупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС. Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.
6.2	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведениях	В течение 2023-2027 гг.	За отчетный период недостоверных сведений в поступивших заявках участников закупок не выявлено.
6.3	Информирование Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и ФАС России о возможном наличии стовора участников закупки в целях заключения государственного контракта по завышенной цене	В течение 2023-2027 гг.	За отчетный период сведений о стоворе участников конкурсов, аукционов, направленных на получение контракта по завышенной цене, не поступало.
6.5	Опубликование на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" информации о размещении планов-графиков закупок ИОГВ и подведомственных им ГУ и ГУП на официальном сайте единой	IV квартал, ежегодно	С целью открытости, доступности и прозрачности для общестственности всего закупочного процесса планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС). В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о способах, суммах проводимых и планируемых закупок.

	информационной системы в сфере закупок в сети "Интернет"	Ежегодно утверждаемые Комитетом требования ккупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС.
6.6	Информирование прокуратуры Санкт-Петербурга исполнительными органами о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушителями в сфере экономики"	В течение 2023-2027 гг., по мере необходимости  В ходе проведения в отчетном периоде 2023 года (с 01.01.2023 по 22.12.2023) плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений, СПб ГАУ ЦЭН (в том числе, структурных подразделений СПб ГАУ ЦЭН - Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга) и СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
6.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Ежеквартально  В рамках осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона членами Комиссии Комитета по осуществлению закупок, лицами, уполномоченными на подписание контрактов, представляются декларации об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком.
8. Антиторрупционный мониторинг в Санкт-Петербурге		
8.1	Представление сведений по показателям и информационным материалам антиторрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально  Сведения по показателям и информационные материалы антиторрупционного мониторинга за I квартал 2023 года направлены ответственным исполнителям письмами: 1) в КТСКП от № 31.03.2023 № 02-10-1431/23-0-0, 2) в КПВСМИ от 03.04.2023 № 02-12-1437/23-0-0; 3) в КМПВОО от 03.04.2023 № 02-12-1436/23-0-0.  Сведения по показателям и информационные материалы антиторрупционного мониторинга за первое полугодие 2023 года направлены ответственным

			<p>исполнителям письмами: 1) в КГСКИ от 03.07.2023 № 01-14-6737/23-0-1 (пункт 6.1); 2) от 04.07.2023 № 02-10-2659/23-0-0; 3) в КМПВОО от 04.07.2023 № 01-14-6522/23-0-1. 4) в КГФК от 20.06.2023 № 02-26-2465/23-0-0. 5) в КПИТ от 20.06.2023 № 02-26-2461/23-0-0. 5) в ЮК от 03.07.2023 № 02-20-2644/23-0-0.</p> <p>Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 9 месяцев 2023 года направлены ответственным исполнителям письмами: 1) в КГСКИ от 03.10.2023 № 02-10-3825/23-0-0; 2) в КПВСМИ от 29.09.2023 № 02-12-3798/23-0-0; 3) в КМПВОО от 29.09.2023 № 02-12-3803/23-0-0.</p> <p>Сведения за 2023 год будут направлены ответственным исполнителям в соответствии с установленными сроками (до 12.01.2024 г.).</p>
<p>9. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге</p>			
9.5	<p>Расмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах</p>	<p>Ежегодно, в соответствии с планами работы общественных советов</p>	<p>Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. Заседание Общественного совета при Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении в 2023 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2023-2027 годы состоялось 11.12.2023 (Протокол № 4 от 11.12.2023).</p>
<p>10. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге</p>			
10.1	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» 30.03.2023 размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1 квартал 2023 года, информация за 2 квартал 2023 года была размещена 30.06.2023 г., информация за третий квартал – 31.10.2023 г., информация за 4 квартал будет размещена в установленные сроки. В разделе также публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супругов (супругов) и несовершеннолетних детей.</p>

<p>10.4 Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции. На официальном сайте Комитета и веб-странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете. Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики». Кроме того, за отчетный период размещены протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете; отчет о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих; сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; сведения о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. С целью повышения доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены: правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции; сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.</p>
<p>10.10 Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции. Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.</p>

<p>об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>		
<p>10.15 Проведение Мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Подготовлена и направлена государственным гражданским служащим Комитета презентация на тему «Конфликт интересов». Проведено тестирование на тему «Справки о доходах» с использованием Интернет-ресурсов (Яндекс формы).</p>
<p>11.8 Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>	<p>Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в том числе замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество. При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга программе прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга». За отчетный период 11 вновь принятым на гражданскую службу в Комитет было назначено электронное наставничество с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».</p>

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора

Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.gov.spb.ru](http://www.gov.spb.ru));

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.

ГАУ – государственные автономные учреждения, подведомственные Комитету (Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга») (СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (СПб ГАУ ЦТР)).