**Информация о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов в четвертом квартале 2018 года:**

В четвертом квартале 2018 года состоялось пять заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга Комитета и урегулированию конфликта интересов.

22.10.2018 состоялось три заседания Комиссии по рассмотрению трех представлений руководителя Комитета в соответствии со статьей 11 Закона Санкт-Петербурга от 17.03.2010 № 160‑51 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт‑Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, и  соблюдения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга требований к  служебному поведению», свидетельствующих о представлении тремя государственными гражданскими служащими Комитета, замещающими должности категории «руководители», недостоверных и неполных сведений, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 11.05.2016 № 248-44 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». Комиссия установила, что представленные гражданскими служащими сведения являются недостоверными и неполными, рекомендовав руководителю Комитета не  применять меры дисциплинарного взыскания к государственным гражданским служащим Комитета (признание проступка несущественным, отсутствие состава проступка, за нарушение которого возможно привлечение к ответственности в соответствии со статьями 59.1 или 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной службе Российской Федерации», наличие смягчающих обстоятельств совершения соответствующего нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, которые необходимо учитывать) (протоколы № 7, № 8 и № 9).

31.10.2018 состоялось заседание Комиссии по рассмотрению представления руководителя Комитета в соответствии со статьей 11 Закона Санкт-Петербурга от 17.03.2010 № 160-51 «О  проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на  замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, и  государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, и соблюдения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга требований к служебному поведению», свидетельствующего о представлении государственным гражданским служащим Комитета, замещающим должность категории «специалисты», недостоверных и неполных сведений, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 11.05.2016 № 248-44 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга сведений о  доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». Комиссия установила, что представленные гражданским служащим сведения являются недостоверными и  неполными, рекомендовав руководителю Комитета не применять меры дисциплинарного взыскания к государственному гражданскому служащему Комитета в силу имеющихся смягчающих обстоятельств совершения соответствующего нарушения требований законодательства о  противодействии коррупции, которые необходимо учитывать (протокол № 10).

12.12.2018 состоялось заседание Комиссии по рассмотрению обращения государственного гражданского служащего Комитета, замещающего должность категории «специалисты» и  планирующего свое увольнение с государственной гражданской службы, о даче согласия на  замещение им на условиях трудового договора соответствующей должности в  подведомственном Комитету Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Дирекция транспортного строительства». Комиссией принято решение о даче согласия на  замещение им на условиях трудового договора соответствующей должности в государственном казенном учреждении (протокол № 11).